

Flujos migratorios laborales regionales: situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana

Lilliana Rojas
Observatorio Laboral Centroamérica y República Dominicana
Guillermo Acuña
Consultor

junio 2010
San Salvador, El Salvador



Organización Internacional del Trabajo



Organización
Internacional
para las
Migraciones



CECC/SICA
Coordinación Educativa y
Cultural Centroamericana

RED de Observatorios
del Mercado Laboral
CENTROAMÉRICA Y
REPÚBLICA DOMINICANA

OLACD
Observatorio Laboral
Centroamérica y República Dominicana

Migración e integración regional

- **El Salvador, viejo expulsor y nuevo receptor**
- **Costa Rica, viejo receptor y nuevo expulsor**
- **Guatemala, país de origen, destino y transmigración**
- **Belice, centroamericanizado desde abajo**
- **Nicaragua, principal proveedor de migrantes intrarregionales**
- **Honduras, naturaleza y migración**

Síntesis metodológica: dos grupos de poblaciones: inmigración y emigración ,familiares, retornados– Hombres y mujeres con 16 a 56 años de edad.

INMIGRANTES:

Guatemala - El Salvador -Costa Rica
Panamá -Belice / República Dominicana

Sectores económicos:

Agricultura - Construcción – Turismo-
Trabajo Doméstico – Comercio

TECNICAS:

Cualitativa: seis sesiones de grupo
-Empleadores - Construcción - Agricultura
Trabajo domestico – Turismo- Comercio
Y entrevistas a informantes clave
Cuantitativa: 300 casos por país – Total 1515
Cuestionario estructurado: Aproximado 60 minutos
Lugares dispersos según supuestos de inmigración.

Construcción: 33% Servicio doméstico: 25%
Agricultura: 31% Comercio : 8% Turismo: 3%

FAMILIAS DE EMIGRANTES - RETORNADOS

Nicaragua - Honduras

TECNICAS:

Cualitativa: seis sesiones de grupo
Retornados - Familiares de migrantes
Empleadoras

Y entrevistas a informantes clave

Cuantitativa: 300 casos por país. Total: 606
Cuestionario estructurado Aproximado 35 minutos
Familias de emigrantes: responsable de hogar.
Retornados: que hayan trabajado en un país
centroamericano.

***Las entrevistas y grupos focales estuvieron a cargo
de CID Gallup***

Procedencia de los emigrantes....

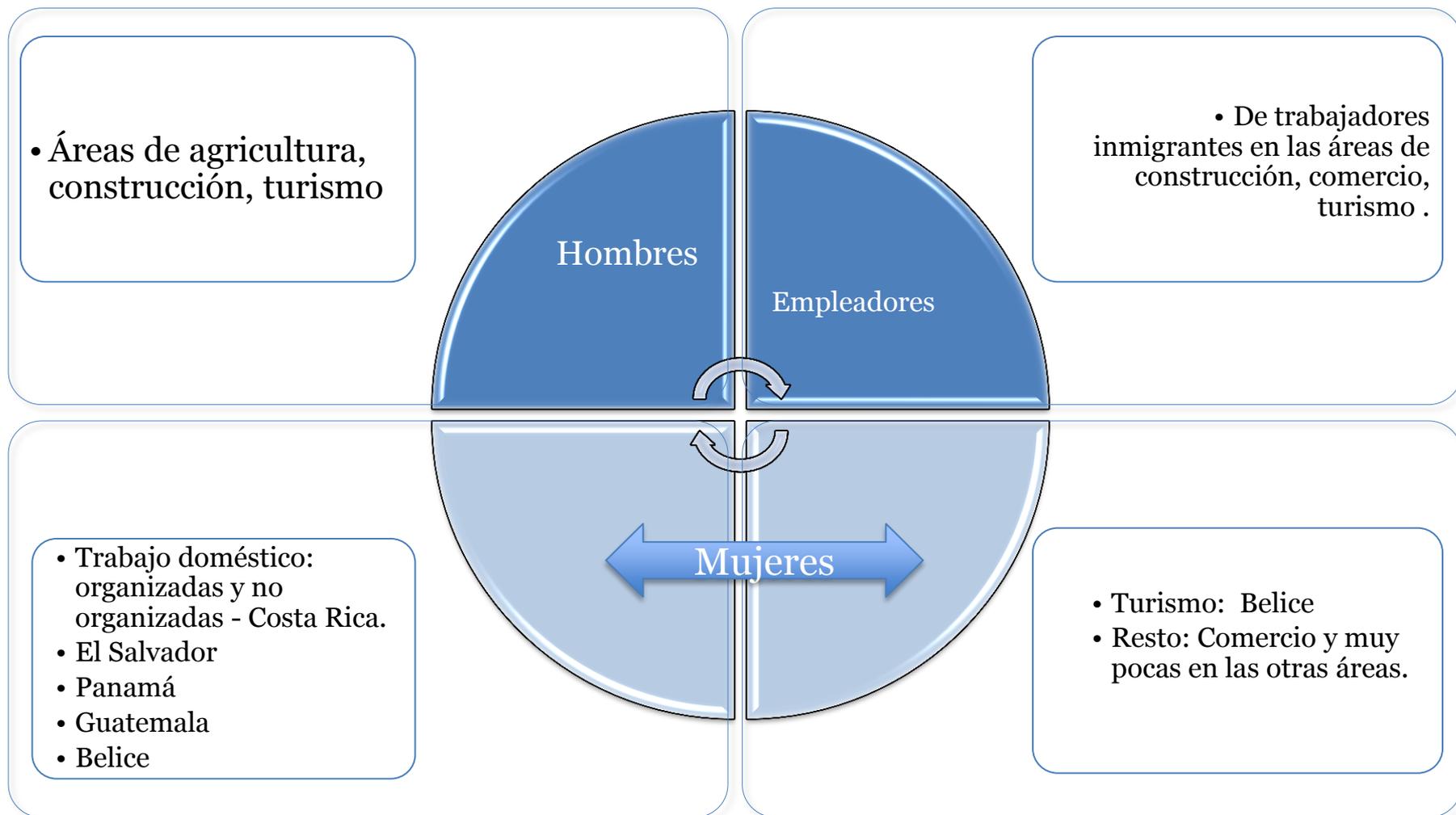
País de origen	País destino/actual -inmigrantes /Familiares								
	Total a/	Guat	El Sal	C.R	Pan	Belice	Mex	Hond	Nica
%	100	100	100	100	100	100	Nicaragua y Honduras principal fuerza de trabajo de grupo estudiado		
Guatemala	10	-	-			53			
El Salvador	10	18	-		3	28			
Costa Rica	-				1		El Salvador y Costa Rica, atraen más a trabajadores de Nicaragua.		
Panamá	-		-		-				
Belice	-		-						
Nicaragua	47	24	80	99	30	2			
Honduras	19	56	19	1	2	16			
Colombia	13		-		64	1	Panamá, motiva a trabajadores de Colombia inmigrar		
México	1	1			1				
Familiar origen	100	14	16	45	3	8	9	1	3
Nicaragua/n ³⁰⁰	100	5	2	83	6	-	2	2	
Honduras /n ³¹⁰	100	22	29	8	1	16	17	-	5

La inmigración y emigración ha traído beneficios y desarrollo a la región y a los países donde discurre el fenómeno. Las familias han visto este fenómeno como un medio de salir de la pobreza, bajos salarios, carestía de bienes y servicio.

*INMIGRANTES:
Guatemala, El Salvador, Costa Rica,
Panamá, Belice.*

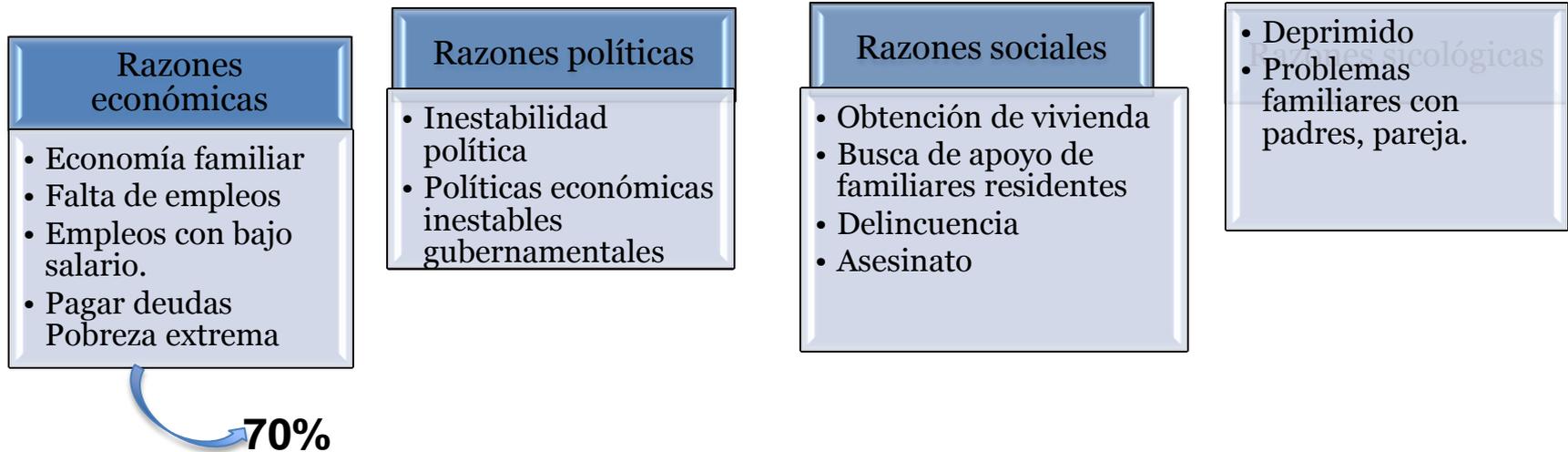
Las secuelas son preocupantes y a largo plazo imprevisibles si se obvian. La juventud y personas con ciertos años de estudios está emigrando y su país no aprovecha sus fuerzas y capacidades. La familia esta desmembrándose, los niños crecen sin cuidado de la madre y el padre, los niños pueden dejar sus estudios, “*coger la calle*”. La solidaridad, el respeto compromiso de los gobiernos y la empresa privada es urgente e inmediato. “*Queremos vivir en nuestro país, pero tenemos que comer*”

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES: entre 16 y 56 años de edad, 3 o más meses de trabajar en país en posiciones asalariadas. 75% son menores de 40 años, 18% secundaria completa y más.



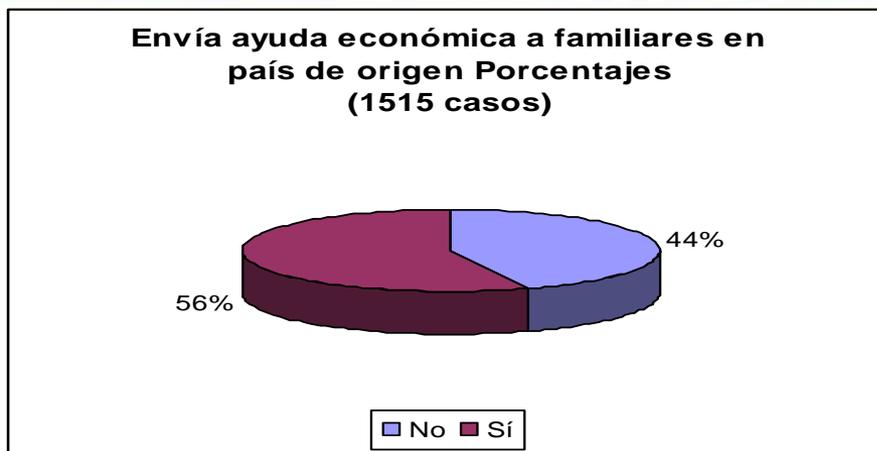
PROCESO MIGRATORIO: las razones económicas son el principal expulsor. Las oportunidades de trabajo el motivo básico de atracción-

¿Qué motiva la migración?: **los motivos económicos generan las otras razones.**



TESTIMONIOS

“Prosperar y salir adelante” “Por los hijos, salir adelante para el futuro”
“Buscando mejoría económica” “Vivir una vida mejor”
“Mis padres me sacaron pequeño para trabajar” “Buscando la mejoría”
“Falta de empleo” “Salir del país buscar aventuras y sobrevivir”
“Por necesidad” “También por la delincuencia que había”



Datos sobre remesas enviadas			
<u>Monto de la ayuda envía</u>		<u>Monto de la ayuda que recibe</u>	
Hasta \$200	82	\$1 a \$49	29
\$200 y más	14	\$50 a \$99	35
Ns/Nr	4	\$100 a \$149	24
<u>Medio por el que envía ayuda</u>		<u>En que lo utiliza</u>	
Compañía especializada	52	Alimentación-vestuario	82
Banco	20	Pago servicios y deudas	44
Familiar/amigo	15	Salud	22

Con excepciones los inmigrantes laborales, en menos de un 50% disfrutaban de los beneficios sociales que se establecen en los países..

	Total	Agricultura	Construcción	Servicio doméstico	Comercio	Turismo
Días libres p/semana	54	35	71	56	50	34
Salario mínimo	50	54	54	45	37	46
Permiso/urgencias personales	45	50	48	37	42	46
Vacaciones	37	41	30	44	16	52
Aguinaldo	32	42	26	32	14	36
Seguro Social: enfermedad maternidad	27	44	22	14	18	46
Incapacidad pagada/empleador	28	39	26	17	20	56

Otros beneficios que se otorgan en campos especializados se otorgaron en menos de un 60% -n/713

*Equipo de protección: 65% - Agricultura 44% * % menores*

Maquinaria en condiciones adecuadas: 54% - Agricultura 51 %

Qué hacer en caso de accidentes: 54%- Agricultura 46%

El 91% indica que se cumplen sus derechos laborales ¿será que hay desconocimiento? La situación es similar en sus países de origen según el 84% de informantes

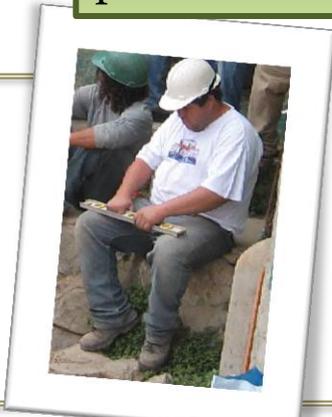
Beneficios	Total	Guatemala	El Salvador	Costa Rica	Panamá	Belice
Un día libre con pago/ semana	54	42	64	48	79	36
Pagaban /pagan salario mínimo ley	50	68	27	58	62	38
Permiso urgencia personal	45	46	40	65	33	42
¿Le daban vacaciones?	37	36	24	56	3	41
Décimo tercer mes/aguinaldo	32	30	5	59	31	34
Seguro de salud y enfermedad	27	10	11	58	11	43
Riesgos del trabajo	25	9	10	62	14	29
Incapacidad pagada// empleador)	28	8	14	63	16	36
Seguro de pensiones de vejez	13	6	2	35	8	15

La gran mayoría de los entrevistados indica no contar con un contrato laboral en el momento de las sesiones

Solo el 49% hizo algún reclamo – el temor al despido inhibe las acciones

La región de estudio

Los necesitan, son mejores que los nacionales, trabajan jornadas largas, hay poca presión para el pago y cumplimiento de los derechos. Reconocen que son de gran valor para salir adelante con sus empresas. Requieren de más apoyo para contar con recursos que les permita crear fuentes de empleo.



Empleadores

Poca conciencia de su responsabilidad laboral y social con los inmigrantes y en especial los ilegales. Si bien es cierto la mayoría reconoce la existencia de la legislación laboral y la discriminación, más del 50% no la aplica. Mayor respeto en empresas grandes y formales.

Son menos aceptados los patronos nacionales que los del país de destino, en especial por el trato y por los bajos salarios que pagan.

EMPLEADORES: Reconocen que inmigrantes son más trabajadores que nacionales; aprovechan la ilegalidad laboral para no cumplir con los beneficios respectivos.

¿ Cómo son las condiciones laborales de los inmigrantes en su empresa?

Seguridad

- En construcción y agricultura puede darse cierta seguridad: cascos, mascarillas.
- Más común en empresas grande.
- Mayoría en países no ofrece facilidades

Salarios

- Menores que los nacionales: el ser ilegal es un incentivo para atraerlos.
- Creen “ *es una gane mutuo: les dan trabajo y pagan menos*” .
- El hecho de no pagar beneficios, son más atractivos para ellos.

Derechos

- Grandes empresas los reconocen, en área de turismo, construcción, agricultura.
- Servicio doméstico en posee menos derechos.
- Legales: buscan con mejores opciones de puestos acorde a su formación.

Trato

- Los contratistas indican dar trato similar a nacionales y extranjeros.
- Lo contradicen los trabajadores: salario, feriados, jornadas, seguros.
- En los países de emigración reconocen pagar bajos salarios



•Requisitos legales no son obstáculo para el nombramiento – el problema lo dejan al inmigrante: nombre, cédula identidad –C4-, pasaporte –

•Los reclamos por incumpliendo son mínimos- “tienen temor al despido, o es perder el tiempo”.

•Desconocen los inmigrantes organizaciones dónde pedir apoyo o información sobre sus derechos frente a los patronos

Capacitación, qué piensan de su país, su futuro, su vida, sus ilusiones..

Categoría n/	Total 1510	Guat 310	El Sal 305	C.R 300	Pan 300	Belice 300
Laboral: mejor	83	88	81	77	88	85
Mejor condición vida actual	82	88	80	67	88	84
Desea quedar permanentemente	70	77	95	59	64	77
Condición para volver a país origen: Fuentes empleo y salarios	64	69	80	77	44	49
Aprovecha capacidades en trabajo	60	70	61	45	61	67
Posee empleo temporal	51	60	40	58	69	29
Desea regresar a país origen	47	32	50	63	62	28
Mejor economía en país origen en futuro	27	17	23	33	34	15
Recibe capacitación en país destino	18	11	9	23	33	15

La vida que llevan en el país de destino, los beneficios que recibe su familia, las mejores condiciones laborales en general, son incentivos para que la mayoría no desee regresar a pesar de las tristezas y riegos.

Honduras y Nicaragua



*Familias y
retornados.*

Familiares y retornados: las familias se ven desintegradas y los jóvenes interrumpen sus estudios o se van sin información.

Categoría	Total	Honduras /310	Nicaragua/300
<i>Emigraron del hogar a/</i>	%	%	%
Hermanos/as	36	34	37
Hijos/hijas	28	28	29
Cónyuge/pareja	12	8	17
Madre	11	4	18
Padre	4	2	7
Otro familiares: abuelos, primos, tíos.	20	26	15
<i>Ocupación tenía b/</i>			
Trabajaba	61	60	67
Estudiaba	15	11	18
Ama de casa	15	21	9

a/ más de uno por hogar b/Principales menciones

Juventud es la que está emigrando - 15% eran estudiantes

El 67 % de los nicaragüenses familiares que emigraron estaban trabajando en su país.

Hay comunicación por teléfono con sus familiares.
“Yo llamo todas las semanas a mamá, a mis hijos”

“Mi madre se fue y nos manda dinero, pero nos hace mucha falta y no puedo manejar a mis hermanitos”.

“Yo pasé sin salir de la casa los 9 meses que estuve en Costa Rica, me daba miedo salir porque no tenía papeles; vi todas las novelas y la patrona me trataba bien, pero me hacían falta los chavalos”.

a/Tres menciones más frecuentes.

Familiares y retornados: vislumbran futuro con pesimismo. Nacionales con niveles educativos y ocupaciones definidas.

Categoría	Total	Honduras /310	Nicaragua/300
<i>Será país en dos años</i>	%	%	%
Peor	42	41,	44
Mejor	23	27	19
Principal problema a/			
Falta fuentes empleo, economía familiar	50	30	71
Inseguridad: robos, asaltos, crímenes	22	35	9
Gobierno	14	13	14
Ingresos:/ principales fuentes a/			
Salario	78	80	76
Remesas	48	4	94

a/Menciones más frecuentes.

“Con el dinero que envié a mi hogar mi familia arregló la casa y compramos muebles”
“Regresé porque papá estaba grave, pague la enfermedad y después gastos de funeral”

50% estudios primarios
34% secundarios
7% superior

•Emigraron en busca de empleo: 80% o más en todas las categorías .
Envían remesas a familiares para la subsistencia – Han enviado
Total 69% Honduras: 44%
Nicaragua: 96%

Las remesas son fuente de valor entre los nicaragüenses – (87%), y menos entre los hondureños (49%),

El 78% cuenta con servicios básicos de educación. Salud y lugares de recreación -40/48%*