



# DIAGNÓSTICO DE CAPACIDADES TÉCNICAS DE LAS ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD CIVIL DE LAS PERSONAS CON VIH DE CENTROAMÉRICA PARA HACER VEEDURÍA, CONTRALORÍA SOCIAL E INCIDENCIA POLÍTICA, 2015





# Contenido

Diagnóstico de las capacidades técnicas para trabajar en incidencia política, veeduría y contraloría social de las organizaciones de la región centroamericana que trabajan con personas VIH	4
Belice	6
Costa Rica	10
El Salvador	13
Guatemala	17
Honduras	27
Nicaragua	30
Panamá	33
Conclusiones	37
Recomendaciones	39
Anexo	41

# Diagnóstico de las Capacidades Técnicas para trabajar en incidencia política, veeduría y contraloría social de las organizaciones de la región centroamericana que trabajan con personas VIH

Se realizó un mapeo de organizaciones que trabajan con personas VIH en toda la Región. Con base en este mapeo se procedió a visitar toda la región para entrevistar a una persona de cada organización y recabar la información necesaria para evaluar la capacidad técnica de cada una en las tres áreas de interés: incidencia política, veeduría y contraloría social. La información recabada en cada organización se resume en un archivo anexo en formato Excel.

Entenderemos por incidencia política el proceso llevado a cabo por una organización o grupo de organizaciones, que normalmente tiene como objetivo influir sobre las políticas públicas y las decisiones de asignación de recursos dentro de los sistemas políticos, económicos, sociales e institucionales. Por otra parte, por veeduría la facultad y la responsabilidad de observar, inspeccionar y controlar ciertas cuestiones o procesos para determinar si tienen conformidad con lo establecido por las normas preestablecidas. Y por contraloría social un mecanismo a cargo de una población beneficiaria de un servicio público, que de manera organizada verifica el cumplimiento de las metas y la correcta aplicación de los recursos. Del total de 38 organizaciones incluidas en el mapeo, se logró contactar a 37, pero completaron el cuestionario 29. En un anexo se presenta la guía de entrevista utilizada.

El presente informe muestra la evaluación de cada organización en su estructura y en especial en su capacidad técnica en las tres áreas de interés.

Los resultados se presentan por país. En cada caso se explican los problemas de contacto con las organizaciones que no respondieron el cuestionario y luego se presenta una ficha para cada una de las que sí fueron entrevistadas.

A continuación se muestra una tabla resumen de la evaluación de la capacidad técnica de cada organización ordenadas por país.

Tabla resumen de la evaluación de la capacidad técnica para incidencia política, veeduría y contraloría social

País	Organización	CAPACIDAD TÉCNICA		
		Incidencia Política	Veeduría	Contraloría
Belice	Hand in *Hand	Baja	Baja	Baja
	C-NET+	Alta	Media	Media
	UniBAM	Media	Baja	Baja
	Y+ Alliance	Baja	Baja	Baja
Costa Rica	Esperanza Viva	Media	Baja	Baja
	Asociación Manú	Media	Baja	Baja
El Salvador	FUNDASIDA	Media	Baja	Baja
	Contra sida	Media	Baja	Baja
	Asociación Atlacatl Vivo Positivo	Alta	Alta	Alta
Guatemala	OMES	Media	Baja	Baja
	REDNADS	Baja	Media	Baja
	Asociación C'aslen	Baja	Baja	Baja
	Fundación Fernando Iturbide	Alta	Alta	Alta
	Asociación Gente Positiva	Alta	Media	Media
	CAS	Media	Baja	Baja
	Asociación Vida	Alta	Alta	Alta
	OTRANS	Alta	Alta	Alta
	Gente Nueva	Alta	Baja	Media
	ITPC LATCA	Alta	Alta	Alta
	IDEI	Alta	Alta	Alta
Marco Antonio	Baja	Alta	Baja	
Honduras	Llaves	Media	Media	Media
	ASONAPVSI DAH	Media	Baja	Baja
Nicaragua	Asociación grupo de Auto Apoyo	Baja	Baja	Baja
	Gente Positiva			
	GAO	Baja	Baja	Baja
	Anicp+ Vida	Media	Baja	Baja
Panamá	Aid for Aids	Baja	Baja	Baja
	Viviendo positivamente	Media	Baja	Baja
	Grupo Génesis Panamá Positivo	Media	Media	Media
	AHMNP	Media	Baja	Baja

# Belice

Entre las principales respuesta de Belice a la epidemia de VIH se mencionan el principio de acceso garantizado a una salud integral y una respuesta unificada.

Por otra parte, se recomiendan como nuevas estrategias para mejorar la respuesta la colaboración y fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil, el reconocimiento de los derechos sexuales de las y los jóvenes y el desarrollo de investigaciones empíricas para conocer mejor la realidad social y cultural asociada a la epidemia.

Entre las principales limitantes en lo que respecta al acceso a los servicios de salud por parte de las personas con VIH se presentan las situaciones de desabastecimiento, la discriminación y desinformación por parte de los funcionarios de salud. También se mencionan la distancia de los centros de salud y la necesidad de descentralización.

En lo que respecta a las limitaciones en la terapia antiretroviral, se indica que solo existen 4 esquemas de medicación que son de segunda línea.

Entre las situaciones de incumplimiento de la ley que afectan los derechos humanos de las personas VIH está la ausencia de leyes que protejan contra la discriminación.

En Belice se reportan 5 organizaciones, sin embargo una de ellas no aportó la información solicitada:

**Cornerstone Foundation:** Se contactó a Rita Defour, pero no asistió a la cita convocada. Se estableció comunicación telefónica y se le envió el cuestionario a 3 direcciones de correo diferentes. Vía telefónica corroboró la recepción del documento, pero nunca lo devolvió lleno. Hubo una nueva comunicación telefónica, pero manifestó estar fuera del país y no tener tiempo para responder la entrevista.

La capacidad técnica para la incidencia política resulta baja para Hand in Hand y Y+Alliance, media para UniBAM y solo es alta par C-NET+. La capacidad para veeduría es media para C-NET+ y baja para las otras tres y lo mismo sucede para la contraloría social.

En la base de datos se detalla la información básica sobre cada una de las organizaciones entrevistadas. A continuación se resume dicha información y se plantea la evaluación de la capacidad técnica de cada agrupación para implementar acciones de veeduría, contraloría social e incidencia política:

### Hand in Hand

**Tipo de organización:** Organización No Gubernamental con misión, visión y objetivos definidos. Se inscribió legalmente hace 10 años. Concentra su trabajo con hombres y mujeres con VIH en general.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños.

**Personal:** Cuenta con 15 funcionarios, dos de ellos voluntarios y ninguno es Persona VIH positivo. Tiene organigrama y señala la existencia de una coordinación general y departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala el poco acceso a recursos financieros como su principal limitación y no identifica ventajas particulares del entorno.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** No menciona ninguna acción relevante.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 270 beneficiarios, una tercera parte hombres VIH, otra tercera parte mujeres VIH y otra niños y niñas VIH.

**Capacidad técnica:** Su experiencia se concentra en acciones de acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños. No tiene trabajo previo ni en incidencia política ni en veeduría y contraloría social. Del mismo modo, tampoco ha recibido capacitación en esas tres áreas. Por lo tanto, no muestra capacidad técnica para desenvolverse en ese tipo de actividades.

### C-NET+

**Tipo de organización:** Está legalmente constituida como una organización no gubernamental desde hace 4 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS, mujeres trans y niños y niñas con VIH.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños.

**Personal:** Cuenta con 9 funcionarios, uno voluntario y 6 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama, pero su estructura abarca únicamente una Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general.

**Entorno:** Señala el poco acceso a recursos financieros como su principal limitación y como ventaja el hecho de estar bien establecida con liderazgo reconocido en el país.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, acompañamiento y combate de la violencia.

### C-NET+

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 700 beneficiarios, un 35% hombres VIH, 11% HSH, 35% mujeres VIH, 4% MTS, 1% mujeres Trans y 18% niñas y niños VIH.

Capacidad técnica: Tiene experiencia en labores tanto de incidencia política como en veeduría y contraloría social, aunque con mayor énfasis en la primera, y también su personal ha recibido capacitación en las tres áreas. Entre sus acciones relevantes destaca su participación en la National AIDS Commission y la incidencia política para que el Gobierno comenzara a aplicar las pruebas de carga viral. Aunque tiene poco personal, muestra por lo tanto capacidad técnica para trabajar en las tres áreas de interés, capacidad adquirida por experiencia y capacitación, alta para el caso de la incidencia y media para veeduría y contraloría social.

### United Belize Advocacy Movement (UniBAM)

Tipo de organización: Está legalmente constituida como una organización no gubernamental desde hace 9 años. Tiene misión y visión definidos, pero no muestra objetivos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH y MTS.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento, acceso a tratamiento, reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación.

Personal: Cuenta con 6 funcionarios, 4 voluntarios y 1 es Persona VIH positivo. No tiene organigrama y cuenta con Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general.

Entorno: Señala como principal limitación la necesidad de asesoría legal y como ventaja el uso de espacios internacionales para incidir políticamente.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con organizaciones de la sociedad civil, pero no con agencias de cooperación.

Acciones relevantes: No menciona acciones relevantes.

Alcance de la organización: No da el dato sobre la cantidad de personas beneficiarias de sus acciones en los últimos 12 meses.

Capacidad técnica: Aunque una de sus áreas de trabajo es la incidencia política, no muestra una experiencia importante en esa área. Por otra parte, en cuanto a veeduría y contraloría social no reporta ni experiencia ni capacitación. Por lo tanto, su capacidad técnica es apenas media en incidencia y resulta baja en las otras dos áreas.

### Y+ Alliance

Tipo de organización: No está legalmente constituida y tiene menos de un año de funcionamiento. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres jóvenes con VIH.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos e incidencia política.

Personal: Cuenta con 4 funcionarios, todos voluntarios y todos son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama con una Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general.



#### Y+ Alliance

Entorno: Señala como su principal limitación el temor de los jóvenes VIH a la visibilidad, el estigma y la discriminación imperantes en Belice y la carencia de fondos de trabajo. Como ventaja se menciona el hecho de que el Gobierno tenga a la juventud como una prioridad.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos y acompañamiento.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 20 beneficiarios, un 10% hombres VIH, 40% HSH, 40% mujeres VIH y 10% mujeres Trans.

Capacidad técnica: Todavía carecen de experiencia, tienen poco acceso a recursos y su personal es limitado. No muestran acciones relevantes en ninguna de las tres áreas de interés, aunque mencionan haber recibido alguna capacitación. Por lo tanto, su capacidad técnica es baja tanto en incidencia política como en veeduría y contraloría social.

# Costa Rica

Entre las principales respuesta de Costa Rica a la epidemia de VIH se mencionan el presupuesto destinado a prevención, mejoría en el acceso al medicamento y la apertura de nuevas clínicas.

Por otra parte, se recomiendan como nuevas estrategias para optimizar la respuesta el mejoramiento de la accesibilidad a los servicios de salud por parte de las personas VIH.

Entre las principales limitantes al acceso a los servicios de salud por parte de las personas con VIH se presenta la falta de una ley o reglamento que regule el acceso al Seguro Social para las personas con VIH y más acompañamiento de pares en las clínicas, falta de información sobre cómo tramitar acceso al seguro, ampliar el número de clínicas, sobre todo fuera de la Gran Área Metropolitana y mejorar la condición socioeconómica de las personas VIH.

En lo que respecta a las limitaciones en la terapia antiretroviral, se indica que existen muchos problemas de acceso para las personas migrantes.

Entre las situaciones de incumplimiento de la ley que afectan los derechos humanos de las personas VIH está la ausencia de una verdadera atención integral a las Personas VIH y las barreras para asegurarse. Además faltan campañas que expliquen claramente los cambios en leyes y políticas.

Se considera que la legislación actual es muy buena, pero lo que falta es que se cumpla a cabalidad y se divulgue adecuadamente.

En este país se reportan dos organizaciones trabajando directamente con Personas con VIH. Las dos agrupaciones respondieron la entrevista, aunque Asociación Manú dejó partes importantes sin responder, pues dijo no tener la información a mano y no comprender para qué REDCA+ quería tanto detalle.

Ambas organizaciones entrevistadas muestra una capacidad técnica media en el área de incidencia política, pero baja tanto para veeduría como para contraloría social.

En la base de datos se detalla la información básica sobre la única organización entrevistada. A continuación se resume dicha información y se plantea la evaluación de su capacidad técnica para implementar acciones de veeduría, contraloría social e incidencia política:

### Esperanza Viva

**Tipo de organización:** Está legalmente constituida como una organización no gubernamental desde hace 10 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, mujeres trans y niños y niñas con VIH.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento, reducción de daños y combate a la violencia y la discriminación.

**Personal:** Cuenta con 20 funcionarios, todos voluntarios y todos son Personas VIH positivo. No tiene un organigrama y su estructura contempla únicamente una Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros, la falta de un espacio físico propio y la falta de estructura administrativa. Como ventajas principales se señala el prestigio ante instancias de gobierno y agencias y el hecho de estar establecida más como espacio de capacitación que como centro de asistencia.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en el área de incidencia política.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 320 beneficiarios, un 68% hombres VIH y 32% mujeres VIH.

**Capacidad técnica:** Tiene experiencia importante en incidencia política, especialmente en procesos de formulación de políticas y leyes junto a otras organizaciones y oficinas gubernamentales. Además, su personal ha recibido en el pasado capacitación en este campo, aunque manifiestan requerir más apoyo. Su experiencia y preparación en las áreas de veeduría y contraloría social es más bien limitada. Por lo tanto, esta organización posee una capacidad técnica media en incidencia y baja en veeduría y contraloría social.

### Asociación Movimiento de Apoyo a una Nueva Universalidad (MANU)

**Tipo de organización:** Está legalmente constituida como una organización sin fines de lucro desde hace 5 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación

**Personal:** Cuenta con 20 funcionarios, 15 voluntarios y todos son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros. Como ventajas menciona la ubicación, el reconocimiento, el trabajo realizado, el empoderamiento y los servicios brindados.

### Asociación Movimiento de Apoyo a una Nueva Universalidad (MANU)

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: No menciona acciones relevantes.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 600 beneficiarios, un 70% hombres VIH, 16% HSH, 3% mujeres VIH, 3% MTS, 3% mujeres Trans y 5% usuarios de drogas inyectables.

Capacidad técnica: Tiene alguna experiencia en incidencia a través de su participación en comisiones intersectoriales, pero no en las áreas de veeduría y contraloría social. Su capacidad técnica es media en la primera área y baja en las otras dos.

# El Salvador

Entre las principales respuesta de El Salvador a la epidemia de VIH se mencionan la definición de estrategias con atención con calidad y calidez.

Por otra parte, se recomiendan como nuevas estrategias para mejorar la respuesta el incrementar el acceso a todas las poblaciones, una mayor concentración de la prevención en la niñez, que el Estado cumpla sus compromisos, que se promuevan más espacios de participación de la sociedad civil e involucrar a la empresa privada y los medios de comunicación en la respuesta.

Entre las principales limitantes en lo que respecta al acceso a los servicios de salud por parte de las personas con VIH se presentan la falta de información adecuada que limita el acceso.

Entre las situaciones de incumplimiento de la ley que afectan los derechos humanos de las personas VIH está principalmente la violación a la confidencialidad y la exigencia de la prueba por parte de muchos patronos.

La legislación tiende a percibirse como adecuada, pero falta una mejor implementación, aunque se considera que existen todavía vacíos, sobre todo en lo que respecta a las actitudes de discriminación

En El Salvador se reportan 6 organizaciones trabajando directamente con Personas VIH. Sin embargo de éstas a la fecha de este informe no han aportado la información requerida:

**ICW:** Se contactó telefónicamente a Guadalupe de Castaneda, pero no asistió a la cita convocada. Se estableció comunicación telefónica y se le envió el cuestionario en varias ocasiones a su dirección de correo electrónico, solicitándole responderlo y reenviarlo. Sin embargo, nunca acusó recibo de los mensajes enviados. Se intentó localizarla en múltiples ocasiones vía telefónica, pero no fue posible. En muchos casos no respondía nadie a las llamadas y cuando sí lo hacían, las personas que contestaban afirmaban no saber nada ni de la organización ni de cómo localizar a la Sra. de Castaneda.

**Asociación Nacional de Personas Positivas “Vida Nueva”:** Se contactó a Catherine Jennifer Serpas y se estableció una cita, pero al hacerse presente en las oficinas de la organización me atendió una funcionaria de nombre Fátima quien me informó que la Sra. Serpas no iba a poder atender, pero que responderían el cuestionario y lo enviarían por

correo electrónico. Nunca lo hicieron. Se les han enviado múltiples correos y se ha llamado muchas veces, pero nunca están disponibles ni la Sra. Serpas ni Fátima. Se les ha dejado el mensaje correspondiente, pero nunca hubo respuesta.

**REDSAL+:** Se contactó telefónicamente y mediante un correo se solicitó cita con Doris Acosta, pero nunca respondieron. La dirección que se indicaba en la base de datos original ya no era la actual. Se logró ubicar un nuevo teléfono, pero nunca fue posible contactar con la Sra. Acosta. Se les envió el cuestionario con suficiente tiempo por correo electrónico, pero nunca respondieron. Se les enviaron varios recordatorios, ninguno recibió respuesta.

Para las dos organizaciones entrevistadas en El Salvador la capacidad técnica en el área de incidencia política es media y baja para veeduría y contraloría social.

En la base de datos se detalla la información básica sobre cada una de las organizaciones entrevistadas. A continuación se resume la evaluación de la capacidad técnica de cada una de ellas para implementar acciones de veeduría, contraloría social e incidencia política:

#### FUNDASIDA

**Tipo de organización:** Está legalmente constituida como una organización no gubernamental desde hace 23 años. Tiene misión y visión definidas, pero no presenta objetivos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS y usuarios/as de drogas inyectables.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento, combate a la violencia y educación y prevención.

**Personal:** Cuenta con 12 funcionarios, 2 voluntarios y 4 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca únicamente una Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general.

**Entorno:** Señala como su principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros y la dificultad para darle continuidad al trabajo. Como ventajas se mencionan la trayectoria, la confianza y aceptación por parte de la población meta y el uso de los más altos estándares de confidencialidad, calidad y calidez.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, acceso a tratamiento y reducción de daños.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 1000 beneficiarios, un 26,7% hombres VIH, 26,7% HSH, 20% mujeres VIH, 16,6% MTS, 5% usuarios de drogas inyectables y 5% adolescentes.

## FUNDASIDA

Capacidad técnica: Tiene alguna experiencia acumulada en incidencia política a través de su participación en MCP y CONASIDA, así como en el proceso de aprobación de la Ley VIH vigente, pero su personal no ha recibido ningún tipo de capacitación en esta área. Por otra parte, no muestra experiencia en veeduría ni en contraloría social y no se ha participado tampoco en actividades de capacitación sobre estos temas. La organización muestra una capacidad técnica media para incidencia política y baja para veeduría y contraloría social.

## Fundación Salvadoreña para la Lucha Contra el sida

Tipo de organización: Está legalmente constituida como una fundación desde hace 10 años, pero funciona hace 21. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general y niños y niñas con VIH.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento, acceso a tratamiento, combate de la violencia y la discriminación y apoyo escolar.

Personal: Cuenta con 31 funcionarios, 10 voluntarios y 4 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca Asamblea, Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y departamentos o secciones.

Entorno: Señala como sus principales limitaciones las inseguridad ciudadana, las dificultades para captar y gestionar fondos y el poco apoyo de los medios de comunicación. Como ventajas se mencionan la integración en mesas sectoriales, la experiencia acumulada, la formación de multiplicadores y la coordinación con gobiernos locales y con redes.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos, acompañamiento y combate de la violencia.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 5412 beneficiarios, un 1% hombres VIH, 1% mujeres VIH, 1% mujeres Trans y 1% niñas y niños VIH y 97% población general.

Capacidad técnica: Aunque su énfasis está en la prevención y respuesta a la epidemia, han acumulado una experiencia importante en incidencia política a través de su participación en mesas sectoriales, pero no en veeduría y contraloría social. Tienen, por lo tanto, capacidad técnica media en incidencia política, pero baja en las otras dos áreas.

## Asociación Atlacatl Vivo Positivo

Tipo de organización: Agrupación legalmente constituida como una asociación sin fines de lucro desde hace 15 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH.

### Asociación Atlacatl Vivo Positivo

**Naturaleza de la organización:** Tiene un amplio espectro de acción, su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento, combate de la violencia y capacitación.

**Personal:** Cuenta con 11 funcionarios, ninguno voluntario y dos son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el escaso recurso humano, el limitado presupuesto y los celos entre las organizaciones. Como ventaja se menciona la capacitación y experiencia de su personal.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en muy variadas áreas: Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social y acompañamiento,

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 20000 beneficiarios.

**Capacidad técnica:** La asociación cuenta con una larga experiencia de 16 años en los campos de defensa y promoción de los Derechos Humanos incidencia política, veeduría y contraloría social y su personal ha recibido capacitación en todas estas áreas. Su capacidad técnica es por ende alta en los tres campos. Sin embargo preocupa la baja capacidad de respuesta ante el presente estudio, durando más de un mes para contestar y enviar el cuestionario.



# Guatemala

Entre las principales respuesta de Guatemala a la epidemia de VIH se mencionan la descentralización, la atención integral, la mayor prevención, el mayor compromiso de las organizaciones, el diagnóstico temprano, la prevención combinada y la publicación del Nuevo Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional.

Por otra parte, se recomiendan como nuevas estrategias para mejorar la respuesta el desarrollo de campañas masivas de prevención y orientación, la necesidad de optimizar y revisar CONASIDA, la distribución masiva de condones, mejorar los procedimientos de bodegaje de medicamentos y del registro de estadísticas, un mejor monitoreo y control sobre las acciones establecidas y mejorar la prevención en jóvenes.

Entre las principales limitantes en lo que respecta al acceso a los servicios de salud por parte de las personas con VIH se presentan la poca sensibilización de las personas que atienden en los centros de salud, la mala condición socioeconómica de muchas personas VIH que les dificulta mucho la asistencia a los centros de control, no hay acceso a atención especializada, personal con poca preparación técnica, falta de profilácticos y falta de compromiso real del Gobierno.

En lo que respecta a las limitaciones en la terapia antirretroviral, se indica el desabastecimiento de reactivos de laboratorio, la distancia a los centros de salud, la falta de presupuesto adecuado y la necesidad de mejores controles de nutrición.

Entre las situaciones de incumplimiento de la ley que afectan los derechos humanos de las personas VIH está sobre todo la ignorancia de la misma que dificulta su cumplimiento. Por otra parte, en el caso de los centros penitenciarios se limita mucho la salida por casos de emergencias de personas VIH.

Los principales cambios que se sugieren la legislación actual se relacionan con el artículo 22 de la ley 27-2000 en lo que respecta a menores de edad que no tienen una persona que autorice el examen. Los privados de libertad no tienen una alimentación nutricional y debe contemplarse en la ley la participación de la sociedad civil en los centros penitenciarios. Debe también revisarse la legislación sobre trabajo sexual.

Este es el país con más organizaciones reportadas, con un total de 14. Sin embargo, una de ellas no fue posible localizarla y obtener la información requerida:

**CONEVIH:** No fue posible contactar esta organización ni por teléfono ni por correo electrónico. Se intentó localizarla físicamente pero tampoco fue posible.

La capacidad técnica en el área de incidencia política resulta alta para la Fundación Fernando Iturbide, la Asociación Gente Positiva, la Asociación Vida, OTRANS, Gente Nueva, ITPC-LATCA e IDEI. En el área de la veeduría la capacidad técnica resulta alta para la Fundación Iturbide, la Asociación Vida, OTRANS, ITPC-LATCA, IDEI y Marco Antonio. En el caso de la contraloría social, la capacidad técnica es alta para la Fundación Iturbide, la Asociación Vida, OTRANS, ITPC-LATCA e IDEI.

A continuación se resume la evaluación de la capacidad técnica de cada una de las organizaciones entrevistadas. En la base de datos está el detalle de la información recabada.

#### Organización Mujeres en Superación (OMES)

Tipo de organización: Organización legalmente constituida como ONG desde hace 8 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con mujeres trabajadoras sexuales y con mujeres trans también trabajadoras.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento y acceso a tratamiento.

Personal: Cuenta con 11 funcionarios, 3 voluntarios y ninguno es Persona VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca Asamblea y Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general.

Entorno: Señala como sus principales limitaciones el estigma y la discriminación imperantes y el poco compromiso del Gobierno. No se mencionan ventajas.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos, acompañamiento y combate de la violencia.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 1229 beneficiarias todas trabajadoras sexuales.

Capacidad técnica: La agrupación ha acumulado experiencia de incidencia política especialmente en el seno del Congreso de la República, pero no ha recibido capacitación en esta área. En los campos de veeduría y contraloría social no presenta ni experiencia previa ni participación en capacitaciones. Por lo tanto, la organización presenta una capacidad técnica media en incidencia política y baja en veeduría y contraloría social.

### Red Nacional de Diversidad Sexual y VIH de Guatemala REDNADS

**Tipo de organización:** Esta agrupación funciona hace 9 años pero no se encuentra legalmente constituida. Tiene misión y visión definidos, pero no así objetivos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH y mujeres trans.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, veeduría y combate de la violencia y la discriminación.

**Personal:** Cuenta con 37 funcionarios, 25 voluntarios. Considera el dato de la cantidad de funcionarios con VIH como confidencial. Tiene un organigrama y su estructura abarca una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros y el hecho de que la incidencia no pueda ser estable por lo cambiante del entorno. Como ventaja se menciona la credibilidad alcanzada.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, y combate de la violencia y la discriminación.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 5000 beneficiarios, un 5% hombres VIH, 50% HSH, 5% mujeres VIH y 40% MTS.

**Capacidad técnica:** Muestra experiencia en veeduría a través de una auditoría de servicios de salud desarrollada para Hivos, pero no han recibido capacitación en este campo. En cuanto a incidencia política y contraloría social no evidencia ni experiencia ni capacitación al respecto. Su capacidad técnica es entonces media para veeduría y baja para las otras dos áreas.

### Asociación Cáslen (Vida)

**Tipo de organización:** Agrupación legalmente constituida como una organización no gubernamental desde hace 25 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con mujeres Trans.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, combate de la violencia y la discriminación y la prevención.

**Personal:** Cuenta con 20 funcionarios, 8 voluntarios y uno es Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros y la violencia imperante dentro de los centros penitenciarios. Como ventaja se menciona la estabilidad del proyecto a través del tiempo.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

### Asociación C'aslen (Vida)

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos, reducción de daños y combate de la violencia.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 7144 beneficiarios, el 100% personas privadas de libertad.

Capacidad técnica: La asociación cuenta con una larga experiencia de 25 años en los campos de defensa y promoción de los Derechos Humanos y el combate a la violencia y la discriminación. Sin embargo, en los campos de incidencia política, veeduría y contraloría social su capacidad técnica es baja, pues no cuenta ni con experiencia ni con capacitación al respecto.

### Fundación Fernando Iturbide

Tipo de organización: Fundación sin fines de lucro inscrita desde hace 21 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS, niños y niñas con VIH y personas privadas de libertad.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento, reducción de daños, combate de la violencia y la discriminación y divulgación.

Personal: Cuenta con 17 funcionarios, ninguno voluntario y 3 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca Asamblea, Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

Entorno: Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros, la debilidad de los proyectos de prevención, la incertidumbre del apoyo internacional, la falta de atención y seguimiento por parte del Gobierno y la falta de estadísticas confiables. Como ventaja se menciona el apoyo técnico de las agencias de cooperación.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, contraloría social, acompañamiento, reducción de daños, combate de la violencia y divulgación.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 700 beneficiarios, un 35% hombres VIH, 11% HSH, 35 mujeres VIH, 4% MTS, 1% mujeres Trans y 18% niñas y niños VIH.

Capacidad técnica: Esta organización acumula una experiencia importante en el campo de la incidencia política, como participación en acciones para la aprobación de leyes y reglamentos, así como protocolos y guías de atención. Del mismo modo, también presentan una experiencia importante en el campo de la contraloría social y la veeduría al formar parte de la Red Legal y su Observatorio de Derechos Humanos, VIH y PEMAR. Del mismo modo, se reporta la recepción de actividades de capacitación en las tres áreas. La conformación en términos de recursos humanos, su infraestructura y organigrama, así como la experiencia y la capacitación relacionadas con veeduría, contraloría social e incidencia política la califican como una organización con alta capacidad técnica en las tres áreas.

### Asociación Gente Positiva

**Tipo de organización:** Legalmente constituida como asociación civil no lucrativa desde hace 16 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS, mujeres trans, niños y niñas con VIH y población general.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños, combate de la violencia y la discriminación

**Personal:** Cuenta con 27 funcionarios, 6 voluntarios y 5 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como su principal limitación el poco acceso a recursos financieros. Como ventaja menciona el ser muy conocidos en el país y su amplia trayectoria.

**Procesos de interlocución:** No mantiene frecuentes relaciones con oficinas gubernamentales pero sí con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, acompañamiento, reducción de daños y combate de la violencia.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 3000 beneficiarios, un 7% hombres VIH, 50% HSH, 25% MTS, 8% mujeres Trans y 2% niñas y niños VIH.

**Capacidad técnica:** Muestra una experiencia importante en las tres áreas de interés, con incidencia en el congreso, revisión de patentes y monitoreo de atención a pacientes. Del mismo modo se reporta participación de funcionarios/as en actividades de capacitación en estos campos. Tienen una cantidad importante de colaboradores/as. Su capacidad técnica es alta en incidencia política y media en veeduría y contraloría social.

### Colectivo Amigos contra el sida (CAS)

**Tipo de organización:** Está legalmente constituida como una organización de base comunitaria desde hace 10 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja exclusivamente con hombres que tienen sexo con hombres.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de incidencia política y prevención.

**Personal:** Cuenta con 47 funcionarios, 15 voluntarios. Considera que el dato de cuántos funcionarios son VIH es confidencial. Tiene un organigrama y su estructura abarca Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el estigma y la discriminación imperantes y el presupuesto limitado. Como ventajas menciona la importancia de los temas de VIH HSH en el país.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

### Colectivo Amigos contra el sida (CAS)

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en el área de acompañamiento.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 3119 beneficiarios, todos HSH.

Capacidad técnica: Tiene alguna experiencia en incidencia política a través de su participación en mesas técnicas y políticas, pero a nivel de veeduría y contraloría social no se evidencia trabajo al respecto. Su capacidad técnica es entonces media a nivel de incidencia y baja en las otras dos áreas.

### Asociación Vida

Tipo de organización: Agrupación legalmente constituida como una organización no gubernamental desde hace 10 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, mujeres trans y niños y niñas con VIH.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación

Personal: Cuenta con 13 funcionarios, 11 voluntarios y 10 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

Entorno: Señala como sus principales limitaciones la falta de voluntad política, la saturación de servicios y la poca sensibilización del personal administrativo de los centros de salud. Como ventaja se menciona la atención centralizada en el sistema de salud.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos, veeduría, contraloría social y acompañamiento.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 3500 beneficiarios, un 45% hombres VIH, 16% mujeres VIH, y 39% niñas y niños VIH.

Capacidad técnica: La organización tiene buena experiencia en incidencia política en el sistema de salud y también ha acumulado acciones relevantes en las áreas de veeduría y contraloría social en el campo de los medicamentos y han recibido capacitación en esas áreas. Por esta situación y por su estructura organizacional se considera que su capacidad técnica es alta en las tres áreas.

### Organización TRANS Reinas de la noche

Tipo de organización: Organización no gubernamental constituida desde hace 6 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja en forma concentrada con mujeres Trans.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación.

### Organización TRANS Reinas de la noche

**Personal:** Cuenta con 55 funcionarios, 30 voluntarios y 8 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones la transfobia existente, la violencia del país y el inequitativo acceso a recursos. Como ventaja el hecho de ser una organización pionera en el país.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos, incidencia política y combate de la violencia.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 700 beneficiarios, un 35% hombres VIH, 11% HSH, 35 mujeres VIH, 4% MTS, 1% mujeres Trans y 18% niñas y niños VIH.

**Capacidad técnica:** Esta organización acumula mucha experiencia en acciones de incidencia política en diferentes ámbitos como el judicial y el de salud. Del mismo modo, presenta una experiencia importante en veeduría y contraloría social. Su estructura organizativa, su acceso a capacitación y su experiencia la califican como una organización con alta capacidad técnica para las tres áreas.

### Gente Nueva

**Tipo de organización:** Organización no gubernamental consolidada legalmente desde hace 15 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS y hombres y mujeres trans.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, contraloría social, acompañamiento y combate de la violencia y la discriminación

**Personal:** Cuenta con 22 funcionarios, 2 voluntarios y 6 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco apoyo por parte de agencias donantes. Como ventaja menciona su experiencia y credibilidad.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** No menciona acciones relevantes.

**Alcance de la organización:** No menciona datos sobre beneficiarios.

**Capacidad técnica:** Muestra una buena experiencia en incidencia política en el sistema de salud, moderada en el área de contraloría social y baja en veeduría.

### International Treatment Preparedness Coalition Latin America and Caribbean ITPC LATCA

Tipo de organización: Organización no gubernamental constituida legalmente desde hace 4 años pero con 10 de experiencia. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación.

Personal: Cuenta con 9 funcionarios, ninguno voluntario y 5 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general.

Entorno: Señala como su principal limitación la respuesta tardía de las organizaciones para dar información. Como ventaja menciona el trabajar por el bien común y la unión y colaboración entre diversas organizaciones.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, veeduría, contraloría social y acompañamiento.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 8000 beneficiarios, un 30% hombres VIH, 20% HSH, 30% mujeres VIH y 20% MTS.

Capacidad técnica: Como organización internacional cuenta con amplia experiencia en las tres áreas y en diferentes sectores sociales. Su estructura organizativa, su experiencia y su capacitación la califican como una organización de alta capacidad técnica en las áreas de incidencia política, veeduría y contraloría social.

### Asociación de Investigación, Desarrollo y Educación Integral IDEI

Tipo de organización: Esta organización no gubernamental tiene 20 años de experiencia, aunque se constituyó legalmente hace 12. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH y MTS.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, acompañamiento y reducción de daños.

Personal: Cuenta con 44 funcionarios, ninguno voluntario y 3 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

Entorno: Señala como sus principales limitaciones la falta de una política que entienda a los pueblos de Occidente, la pobreza, mala educación y falta de esfuerzos descentralizados, la falta de recursos y la falta de grupos y redes pares. Como ventaja se menciona la inclusión de líderes comunitarios, comadronas y líderes indígenas en las acciones de la organización.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.



### Asociación de Investigación, Desarrollo y Educación Integral IDEI

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, acompañamiento, acceso a tratamiento, reducción de daños y combate de la violencia.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 15000 beneficiarios, un 20% hombres VIH, 20% HSH, 30 mujeres VIH, 22% MTS y 3% niñas y niños VIH.

Capacidad técnica: Esta organización presenta una amplia experiencia de incidencia política, en especial en la producción de políticas públicas. También acumula importante experiencia en las áreas de veeduría y contraloría social mediante procesos de monitoreo y evaluación auditando el cumplimiento de los indicadores y la vigilancia en el cumplimiento de los Derechos Humanos. Su estructura organizacional y su amplia experiencia en las tres áreas la califican como una organización con alta capacidad técnica en incidencia política, veeduría y contraloría social.

### Asociación Civil No Lucrativa Proyecto Vida

Tipo de organización: Asociación Civil no lucrativa con 20 años de experiencia y con 9 de constitución legal. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS y niños y niñas con VIH.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación.

Personal: Cuenta con 21 funcionarios, ninguno voluntario y 3 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

Entorno: Señala como su principal limitación la falta de apoyo del Gobierno Nacional y del Municipal. Como ventaja menciona la buena coordinación interinstitucional.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación, pero no con otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: No menciona acciones relevantes.

Alcance de la organización: No menciona datos sobre población beneficiaria.

Capacidad técnica: Presenta una experiencia importante en el área de incidencia política en el sector salud, pero no en las áreas de veeduría y contraloría social. Por lo tanto, su capacidad técnica es media en incidencia y baja en las otras dos áreas.

### Fundación Marco Antonio

Tipo de organización: Organización legalmente constituida como ONG desde hace 19 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con HSH, mujeres trabajadoras sexuales y con mujeres trans también trabajadoras.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, veeduría y acompañamiento.

### Fundación Marco Antonio

**Personal:** Cuenta con 35 funcionarios, ningún voluntario y se considera confidencial el número de personas con VIH. Tiene un organigrama y su estructura abarca Asamblea y Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como su principal limitación el poco acceso a recursos económicos. Y como principal ventaja el tiempo y la experiencia dando servicio.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 16475 beneficiarios, 53% HSH, 28% MTS y 19% mujeres Trans.

**Capacidad técnica:** La agrupación muestra una importante experiencia en veeduría como el único sitio centinela para la Universidad del Valle. Pero en las áreas de incidencia política y contraloría social la capacidad técnica resulta baja.

# Honduras

Entre las principales respuesta de Honduras a la epidemia de VIH se mencionan la reforma de la ley especial del VIH, la inclusión del Eje de Confección TB y VIH y la socialización e implementación de la política del VIH en el mundo del trabajo, los CAI en todos los departamentos, el acceso a ARV en un 70% y la compra de ARV con 100% de fondos nacionales.

Por otra parte, se recomiendan como nuevas estrategias para mejorar la respuesta la inclusión de la estrategia de Visita Domiciliar de acompañamiento y de los Grupos de Autoapoyo, un plan de reducción del estigma, reforma a la Ley Especial de VIH y un protocolo de atención de la SSR de la mujer con VIH.

Entre las principales limitantes en lo que respecta al acceso a los servicios de salud por parte de las personas con VIH se menciona el hecho de que no están claros en este país los procesos de abordaje, el estigma y la discriminación y el pago de ARV.

En lo que respecta a las limitaciones en la terapia antiretroviral, se indica que debe enfrentarse el lento proceso de retroalimentación de la plataforma PRAIS, la falta de socialización de las licitaciones de compra de ARV y la necesidad de tener diferentes casas farmacéuticas.

Entre las situaciones de incumplimiento de la ley que afectan los derechos humanos de las personas VIH está la ausencia de un observatorio que mantenga un monitoreo sobre el cumplimiento de la legislación. No se respeta la confidencialidad y se sigue exigiendo el examen en los centros de trabajo

Los principales cambios que se sugieren la legislación actual se relacionan con la vigilancia al cumplimiento de los diferentes tratados y acuerdos internacionales y la necesidad de hacer una ley sobre discriminación.

En Honduras se reportan solo dos organizaciones y ambas respondieron satisfactoriamente la respectiva entrevista.

Ambas organizaciones muestran una capacidad técnica media en el área de la incidencia política, mientras que Llaves presenta capacidad también media para veeduría y contraloría social, mientras que para ASONAPVSI DAH la capacidad es baja en esas dos áreas.

En la base de datos se detalla la información básica sobre cada una de las organizaciones entrevistadas. A continuación se resume dicha información y se plantea la evaluación de la capacidad técnica de cada agrupación para implementar acciones de veeduría, contraloría social e incidencia política:

#### Llanto, Valor y Esfuerzo (LLAVES)

Tipo de organización: Organización sin fines de lucro con 16 años de funcionamiento y 10 de constitución legal. Tiene misión y visión definidas, pero no así objetivos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, combate de la violencia y la discriminación y género y masculinidad.

Personal: Cuenta con 9 funcionarios, ninguna voluntaria y 3 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

Entorno: Señala como sus principales limitaciones la inseguridad ciudadana, la inseguridad para defensores/as, la inseguridad jurídica y el clima político convulso. Como ventajas menciona la credibilidad de la organización, la coordinación con otras organizaciones, agencias y organismos y la disponibilidad de evidencia científica.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, contraloría social, acompañamiento y reducción de daños.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 20000 beneficiarios, un 10% hombres VIH, 10% HSH, 70% mujeres VIH, 5% MTS y 5% mujeres Trans.

Capacidad técnica: Tiene alguna experiencia en incidencia a través de la reforma a la Ley de VIH y en veeduría con su participación en el desarrollo del Índice de Estigma y Discriminación y actualmente se planifica en coordinación con otras organizaciones una plataforma y observatorio de DDHH. Por lo anterior, esta organización califica con una capacidad técnica media en las tres áreas.

#### ASONAPVSI DAH

Tipo de organización: Asociación sin fines de lucro con 15 años de funcionamiento y 10 de constitución legal. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS, mujeres trans, niños y niñas con VIH, usuarios de drogas inyectables y población general.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento, reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación.

de la violencia y la discriminación.

**Personal:** Cuenta con 27 funcionarios, 2 voluntarios y 20 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros y la débil actualización en incidencia política. Como ventaja menciona los procesos actuales de reforma y los recientes procesos de apertura al diálogo.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, contraloría social, acompañamiento y reducción de daños.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 900 beneficiarios, un 30% hombres VIH, 9% HSH, 2% hombres Trans, 50 mujeres VIH, 3% MTS, 5% mujeres Trans y 4% niñas y niños VIH.

**Capacidad técnica:** Muestra alguna experiencia en incidencia política a través de su participación en comisiones intersectoriales, pero es débil a nivel de veeduría y contraloría social. Su capacidad técnica es entonces media en la primera área y débil en las otras dos.

# Nicaragua

Entre las principales respuesta de Nicaragua a la epidemia de VIH se mencionan el reglamento de la ley 820, un PEN actualizado, que el país esté asumiendo el pago de los recursos humanos para la atención a PVIH y la incorporación del tema de VIH como problema de salud pública.

Por otra parte, se recomiendan como nuevas estrategias para mejorar la respuesta el fortalecer las alianzas entre instituciones, sector civil y Gobierno, que los planes curriculares incluyan el tema de VIH y la prevención en línea, emplear personas con VIH en programas productivos, fortalecimiento y capacitación a prestadores de servicios y más divulgación de la ley con compromiso de los medios de comunicación.

Entre las principales limitantes en lo que respecta al acceso a los servicios de salud por parte de las personas con VIH se menciona la centralización de la atención a PVIH, pocos infectólogos, centralización de la recepción de muestras de CD4, cambio frecuente del personal que atiende a las personas VIH y poca sensibilización del personal que atiende en los centros de salud.

En lo que respecta a las limitaciones en la terapia antiretroviral, se indica que existe mala planificación de la distribución en los diferentes SILAIS y no hay médicos de confianza tiempo completo.

Entre las situaciones de incumplimiento de la ley que afectan los derechos humanos de las personas VIH está la continua discriminación en las instituciones públicas y privadas.

Más que cambios en las leyes lo que se sugiere es un mejor cumplimiento de las mismas. También se sugiere la incorporación de una partida para atención del VIH en el presupuesto nacional,

En Nicaragua se reportan cuatro organizaciones de las cuales una no llegó a responder la entrevista:

**ASONVIHSIDA:** Se realizó contacto telefónico con Samuel Núñez y en dos ocasiones se concertó una cita pero a ninguna de las dos pudo asistir. Se le envió el cuestionario con semanas de antelación pero nunca lo devolvió completo. Se ha intentado contactarlo por teléfono y por correo pero nunca responde.

La capacidad técnica en el área de la incidencia política es baja para la Asociación grupo de Auto Apoyo Gente Positiva y para GAO y media para Anicp+ Vida. Por otra parte, tanto para veeduría como para contraloría social las tres organizaciones entrevistadas muestran una capacidad técnica baja.

En la base de datos se detalla la información básica sobre cada una de las organizaciones entrevistadas. A continuación se resume dicha información y se plantea la evaluación de la capacidad técnica de cada agrupación para implementar acciones de veeduría, contraloría social e incidencia política:

Asociación grupo de Auto Apoyo Gente Positiva
<b>Tipo de organización:</b> Asociación sin fines de lucro con 9 años de existencia y 3 de constitución legal. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como niños y niñas con VIH.
<b>Naturaleza de la organización:</b> Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, acompañamiento, reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación
<b>Personal:</b> Cuenta con 28 funcionarios, todos voluntarios y todos son Personas VIH positivo. No tiene un organigrama y su estructura contiene una Asamblea y una Junta Directiva.
<b>Entorno:</b> Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros, el tener que recibir ayuda a través de intermediarios y las pocas oportunidades de desarrollo. Como ventajas menciona el tener personería jurídica y el estar organizados.
<b>Procesos de interlocución:</b> Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.
<b>Acciones relevantes:</b> Menciona como acción relevante su participación en un proceso de incidencia política a través de una manifestación.
<b>Alcance de la organización:</b> En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 28 beneficiarios, un 64% hombres VIH y 36% mujeres VIH todos parte de la organización.
<b>Capacidad técnica:</b> No tiene experiencia real en ninguna de las tres áreas y su estructura organizacional es muy limitada, por lo tanto, su capacidad técnica en baja tanto en incidencia política como en veeduría y en contraloría social.

GAO
<b>Tipo de organización:</b> Asociación sin fines de lucro constituida hace 9 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS, mujeres trans y niños y niñas con VIH.
<b>Naturaleza de la organización:</b> Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento y combate de la violencia y la discriminación

## GAO

**Personal:** Cuenta con 15 funcionarios, 6 voluntarios y 11 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a espacios públicos, el temor a participar por la visibilidad, el apoyo débil de la municipalidad y la necesidad de más sedes en otras localidades. Como ventajas menciona la alianza con el INSS, la coordinación con otras ONG, el apoyo de USAID y REDCA+ y el hecho de coordinar dos de los nodos de REDCA+.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona una acción relevante en el área de acompañamiento.

**Alcance de la organización:** No reporta datos sobre la población beneficiaria.

**Capacidad técnica:** No presenta experiencia previa en ninguna de las tres áreas y no ha recibido capacitación en ninguna de ellas, por lo que su capacidad técnica es baja en las tres.

## Anicp+ Vida

**Tipo de organización:** Organización sin fines de lucro constituida legalmente hace 12 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS, mujeres trans, niños y niñas con VIH y un grupo de camioneros.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños, combate de la violencia y la discriminación y prevención y educación.

**Personal:** Cuenta con 16 funcionarios, 9 voluntarios y 12 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el número limitado de promotores, los fondos limitados y la burocracia de algunas instituciones. Como ventajas menciona el mayor compromiso de las autoridades gubernamentales, la ley de protección y defensa de los derechos de las personas VIH y la normativa 671-2014.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, acompañamiento y prevención.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 4972 beneficiarios, un 21% hombres VIH, 35% HSH, 3% hombres Trans, 35 mujeres VIH y 9% mujeres Trans.

**Capacidad técnica:** Presenta una experiencia moderada en incidencia política a través de su participación en comisiones intersectoriales, mientras que es muy débil a nivel de veeduría y contraloría social. Califica como una organización con capacidad técnica media en incidencia política y baja en veeduría y contraloría social.



# Panamá

Entre las principales respuesta de Panamá a la epidemia de VIH se mencionan el acceso a pruebas y tratamiento gratis, medicamentos originales, 14 clínicas, institucionalización de un programa nacional de VIH, políticas públicas, normas de atención y reactivación de la CONAVIH.

Por otra parte, se recomiendan como nuevas estrategias para mejorar la respuesta la prevención y la educación, asignación de recursos del Estado al apoyo a la prevención, acceso a medicamentos y mejor atención, institucionalizar las visitas domiciliarias, modificar algunas políticas públicas, fusionar los dos sistemas de salud y actualizar la educación sexual y reproductiva.

Entre las principales limitantes en lo que respecta al acceso a los servicios de salud por parte de las personas con VIH se mencionan los problemas de abastecimiento, la violación de derechos por parte del personal, la no aceptación de la población Trans, falta de campañas continuas y permanente y ausencia de un enfoque de prevención secundaria.

En lo que respecta a las limitaciones en la terapia antiretroviral, se indica que debe mejorarse la actual red de seguridad y redoblar esfuerzos para frenar la escasez de mano de obra de calidad y calidez.

Entre las situaciones de incumplimiento de la ley que afectan los derechos humanos de las personas VIH están la situación laboral, el estigma y la discriminación en la educación, los exámenes obligados por parte de patronos, el poco abastecimiento de condones y lubricantes y el poco respeto a la confidencialidad.

Los principales cambios que se sugieren en la legislación actual se relacionan con acelerar la revisión de la actual ley e incluir penas y castigos acordes a la realidad.

En Panamá se reportan cinco organizaciones de las cuales una no llegó a responder la entrevista:

**Cámara Junior Internacional Capitulo de David Chiriquí:** Se realizó contacto telefónico con José Santos y se concertó una cita pero no pudo asistir. Se le envió el cuestionario con semanas de antelación pero nunca lo devolvió completo. Se ha intentado contactarlo por teléfono y por correo pero nunca responde.

La capacidad técnica en el área de la incidencia política resulta baja para Aid for Aids y media para las otras tres organizaciones entrevistadas. Por otra parte, la capacidad técnica para veeduría es media para Grupo Génesis Panamá Positivo y baja para las otras tres organizaciones y lo mismo sucede en el área de la contraloría social.

En la base de datos se detalla la información básica sobre cada una de las organizaciones entrevistadas. A continuación se resume dicha información y se plantea la evaluación de la capacidad técnica de cada agrupación para implementar acciones de veeduría, contraloría social e incidencia política:

#### Aid for Aids

Tipo de organización: Fundación constituida legalmente hace 8 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH y niños y niñas con VIH.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, acompañamiento, acceso a tratamiento y reducción de daños y combate de la violencia y la discriminación

Personal: Cuenta con 10 funcionarios, ninguno voluntario y uno es Persona VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

Entorno: Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros y humanos. Como ventajas menciona la credibilidad adquirida, la habilitación para la vida y la integralidad de la intervención.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como otras organizaciones de la sociedad civil, pero no con otras agencias de cooperación internacional.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de acceso a tratamiento reducción de daños.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 4038 beneficiarios, un 15% hombres VIH, 20% HSH, 40% niñas y niños VIH y 25% población general.

Capacidad técnica: Esta fundación no ha trabajado directamente acciones de incidencia política ni de veeduría o contraloría social. Su capacidad técnica es baja en las tres áreas.

#### Viviendo Positivamente

Tipo de organización: Está legalmente constituida como una organización no gubernamental desde hace 8 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH, MTS, mujeres trans, niños y niñas con VIH e indígenas.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, veeduría, contraloría social, acompañamiento, acceso a tratamiento y combate de la violencia y la discriminación.

Personal: Cuenta con 16 funcionarios, todos voluntarios y todos son Personas VIH positivo. No tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

### Viviendo Positivamente

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros, el poco dominio de la parte contable-administrativa y las limitaciones para que personas o empresas puedan donar y deducir de los impuestos. Como ventajas menciona el recurso humano capacitado, la infraestructura, los enlaces y articulaciones a nivel nacional e internacional y el reconocimiento de la población.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como otras organizaciones de la sociedad civil, pero no con agencias de cooperación internacional.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento y combate de la violencia y la discriminación.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 400 beneficiarios, un 40% hombres VIH y 35% HSH, 20% mujeres VIH y 5% mujeres Trans.

**Capacidad técnica:** Muestra una moderada experiencia en incidencia política en el problema de desabastecimiento, en veeduría con el proceso de farmacovigilancia y en contraloría social con procesos de monitoreo y evaluación, pero no han tenido acceso a capacitación en estas áreas. Su capacidad técnica es media en las tres áreas.

### Grupo Génesis Panamá Positivo

**Tipo de organización:** Asociación sin fines de lucro constituida hace 8 años. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con hombres y mujeres con VIH en general, así como con HSH y MTS.

**Naturaleza de la organización:** Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, acompañamiento, acceso a tratamiento y combate de la violencia y la discriminación.

**Personal:** Cuenta con 12 funcionarios, todos voluntarios y 7 son Personas VIH positivo. Tiene un organigrama y su estructura abarca una Asamblea, una Junta Directiva, una persona como coordinadora o administradora general y división en departamentos o secciones.

**Entorno:** Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros, el difícil acceso a recursos por ser un país con ingreso medio alto y el problema de que se capacitan funcionarios que luego no permanecen en la organización. No menciona ninguna ventaja.

**Procesos de interlocución:** Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con agencias de cooperación y otras organizaciones de la sociedad civil.

**Acciones relevantes:** Menciona acciones relevantes en las áreas de incidencia política, veeduría, acompañamiento y reducción de daños.

**Alcance de la organización:** En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 1254 beneficiarios, un 12% hombres VIH, 62% HSH, 10% mujeres VIH y 12% MTS.

**Capacidad técnica:** Tiene una experiencia moderada en incidencia política en el sector salud y en veeduría y contraloría social en un programa de monitoreo y evaluación de la calidad del servicio en los sistemas de salud. Su capacidad técnica es media en las tres áreas.

### Asociación de Hombres y Mujeres Nuevo de Panamá (AHMNP)

Tipo de organización: Es una asociación sin fines de lucro pero que no está inscrita legalmente. Tiene misión, visión y objetivos definidos. Trabaja con HSH y mujeres trans.

Naturaleza de la organización: Su trabajo abarca las áreas de Derechos Humanos, incidencia política, acompañamiento y combate de la violencia y la discriminación

Personal: Cuenta con 5 funcionarios, todos voluntarios y 2 son Personas VIH positivo. No tiene un organigrama y su estructura abarca una Junta Directiva y una persona como coordinadora o administradora general.

Entorno: Señala como sus principales limitaciones el poco acceso a recursos financieros. Como ventaja menciona el apoyo del Gobierno Local.

Procesos de interlocución: Mantiene frecuentes relaciones tanto con oficinas gubernamentales como con otras organizaciones de la sociedad civil, pero no con agencias de cooperación.

Acciones relevantes: Menciona acciones relevantes en las áreas de Derechos Humanos e incidencia política.

Alcance de la organización: En los últimos 12 meses ha acumulado un total de 250 beneficiarios, un 25% hombres VIH y 75% HSH.

Capacidad técnica: Tienen alguna experiencia en incidencia política con tomadores de decisiones y sobre todo con los medios de comunicación. En las áreas de veeduría y contraloría social no tienen ninguna acción relevante ni experiencia previa. Su capacidad técnica es media en incidencia y baja en las otras dos áreas.

# Conclusiones

El estudio de las organizaciones entrevistadas en toda la región muestra una predominancia de grupos trabajando en las áreas de Derechos Humanos y acompañamiento y en menor medida en combate de la violencia y la discriminación. Cada una de las otras áreas de trabajo es abordada solo por pocas agrupaciones.

En lo que respecta al tipo de población con la que se trabaja, la mayor proporción menciona a hombres y mujeres con VIH en general, aunque resulta también alta la frecuencia de trabajo con HSH y en menor medida con MTS, mujeres trans y niñas y niños con VIH.

La gran mayoría de las agrupaciones se encuentra registrada legalmente. El tiempo de trabajar resulta muy variable, llegando algunas a más de 20 años, mientras que una de ellas no ha cumplido aún el año. Del mismo modo resulta muy variable la cantidad de funcionarios que laboran en cada una de ellas, la cantidad de éstos que lo hace en forma voluntaria y la cantidad que son Personas VIH, aunque la norma en este último punto tiende a ser que no es requisito para laborar en la organización.

También la gran mayoría tiene un organigrama definido y cuentan al menos con Junta Directiva y unas personas desempeñando las funciones de administrador/a o coordinador/a, aunque también es alta la cantidad de organizaciones con una Asamblea y con división de labores en departamentos o secciones.

Casi todas las agrupaciones mantienen buenas y frecuentes relaciones con diversas oficinas gubernamentales, con agencias de cooperación y con otras organizaciones de la sociedad civil.

El acceso a capacitación resulta muy alto para las áreas de Derechos Humanos, acompañamiento, salud sexual y reproductiva en general, VIH y situaciones de discriminación y/o violencia. La frecuencia disminuye para temas más relacionados con la administración y operación de la organización y más aún en el caso de incidencia política, veeduría y contraloría social. Además, existe una lista importante de temas que son percibidos como prioritarios para recibir algún tipo de capacitación.

La principal limitación predominante se asocia en la gran mayoría de los casos a limitaciones en la obtención de fondos suficientes para su adecuada operación, mientras que la principal ventaja tiende a asociarse con la experiencia y la credibilidad alcanzadas en el desarrollo de su trabajo.

El análisis de la capacidad técnica de las organizaciones de la región basado en su estructura organizacional, así como en su experiencia y en su acceso a capacitación en las áreas de incidencia política, veeduría y contraloría social muestra en términos generales una panorama muy variable de una organización a otra, pero tiende a predominar una capacidad media para el área de incidencia y baja para las otras dos.

Específicamente, se observa un 27,6% de organizaciones en la región con una capacidad baja en incidencia política, mientras que el 44,8% tiene una capacidad media y otro 27.6% una alta.

En el caso de la veeduría, un 62,1% de las organizaciones entrevistadas en la región presentan una capacidad baja, un 17,2% media y 20,7% alta.

Para el área de la contraloría social el 65,5% tiene una capacidad baja, un 17,2% media y un porcentaje similar alta.

# Recomendaciones

- 1- La estructura organizacional varía considerablemente de una agrupación a otra y persisten algunas de ellas con organigramas limitados y con pocos funcionarios. Conviene apoyar a estas organizaciones pequeñas para promover su desarrollo y crecimiento.
- 2- Ha existido hasta el momento un acceso limitado a capacitación en áreas importantes como administración y operación, monitoreo y evaluación. El desarrollo de muchas de las organizaciones se vería impulsado mediante oportunidades de capacitación en estos temas claves.
- 3- Se menciona con mucha frecuencia las dificultades económicas, por lo que es necesario un apoyo importante en captación y gestión de fondos.
- 4- Las áreas de incidencia política, veeduría y contraloría social son débiles en la mayoría de las organizaciones evaluadas, por lo que también conviene apoyar esfuerzos de capacitación en estas áreas.
- 5- Pero además, es importante facilitar oportunidades de participación en procesos de incidencia, monitoreo y contraloría junto a otras organizaciones con mayor capacidad técnica en estas áreas, de modo que puedan adquirir experiencia práctica en estos temas, al tiempo que apoyan gestiones importantes para una mejor prevención de la epidemia.
- 6- Si bien tiende a existir acuerdo en cuanto a la calidad del sistema jurídico existente relacionado con el VIH, también se menciona con mucha frecuencia las limitaciones en la aplicación oportuna y efectiva de las leyes y reglamentos existentes, por lo que se hace necesario un esfuerzo concreto de incidencia política para exigir el respeto a la legislación vigente, y sobre todo procesos de veeduría y contraloría social que evalúen constantemente esta situación.
- 7- También se menciona con alta frecuencia la necesidad de mayores y mejores esfuerzos de prevención de la epidemia.
- 8- Del mismo modo, es frecuente la expectativa de una mayor y mejor participación de la sociedad civil para mejorar las respuestas ante la epidemia. Un esfuerzo aunado de las organizaciones asociadas a REDCA+ puede ejercer la incidencia necesaria para incrementar y mejorar la participación de las OSC en instancias de toma de decisión.

- 9- Por último, preocupan las dificultades encontradas en la recolección de la información, pues fue muy difícil localizar a algunas organizaciones, ni por teléfono, ni correo electrónico ni aun físicamente en sus oficinas. Del mismo modo, nueve de ellas no asumieron la responsabilidad de completar el cuestionario a pesar de los múltiples recordatorios y motivadores. Estas circunstancias constituyen una limitación básica para ejercer incidencia política, pues demuestran poco compromiso y mucha informalidad.



# Anexo - Guía de entrevista



## DIAGNÓSTICO DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL DE PERSONAS CON VIH DE CENTROAMÉRICA PARA HACER VEEDURÍA, CONTRALORÍA SOCIAL E INCIDENCIA POLÍTICA, 2015

País:

Nombre de la organización:

Nombre de la persona entrevistada:

Puesto dentro de la organización:

FECHA: / 07 / 2015

Estimado/a amigo/a:

La Red Centroamericana de Personas con VIH (REDCA+) se encuentra desarrollando una base de datos de las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en la temática de VIH y sus principales características, con el fin de contar con una línea base que permita planificar con mayor precisión sus acciones futuras en veeduría, contraloría social e incidencia política, de modo que pueda brindar apoyo y acompañamiento a cada organización para potenciar sus capacidades y sus alternativas de acción.

Quisiera, por consiguiente, solicitar su ayuda para recabar los datos necesarios acerca de su organización.

Muchas gracias

## I. Definición de la organización

1- Para comenzar, ¿Podría decirme con qué fin fue creada originalmente la organización?

2- ¿Y en la actualidad ese fin se mantiene, ha variado, se ha ampliado?

1- ( ) Se mantiene

2- ( ) Ha variado/ ¿Cómo?

3- ( ) Se ha ampliado/ ¿Cómo?

3- ¿Tienen definidas la misión y visión de la organización?

2- ( ) No

1- ( ) Sí

Misión:

Visión:

4- ¿Y tienen definidos objetivos de la organización?

2- ( ) No

1- ( ) Sí/ ¿Cuáles son los objetivos?

5- ¿Podría usted indicarme cuáles de las siguientes poblaciones claves forman parte de su organización?

### **PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

1- ( ) Hombres con VIH en general

2- ( ) Hombres que tienen sexo con hombres

3- ( ) Hombres trans en general, es decir, personas que nacieron mujeres y que ahora tiene una identidad o expresión masculina

4- ( ) Hombres trans trabajadores sexuales

- 5- ( ) Mujeres con VIH en general
- 6- ( ) Mujeres trabajadoras sexuales
- 7- ( ) Mujeres trans en general, es decir, personas que nacieron hombres y que ahora tiene una identidad o expresión femenina
- 8- ( ) Mujeres trans trabajadoras sexuales
- 9- ( ) Niñas y niños con VIH
- 10- ( ) Usuarías y usuarios de drogas inyectables
- 11- ( ) Otras poblaciones claves/ Especifique:

6- ¿Se encuentra la organización formalmente inscrita?

- 1- ( ) Sí/ ¿Bajo qué modalidad está inscrita?

¿Puede facilitarme copia de la inscripción o de la personería jurídica?

- 2- ( ) No

7- ¿Hace cuánto tiempo existe la organización?      Años

**LA SIGUIENTE PREGUNTA SOLO SI ESTÁ FORMALMENTE INSCRITA**

8- ¿Y hace cuánto tiempo está inscrita?      Años

9- Tiene la organización...

**PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

- 1- ( ) Página Web
- 2- ( ) Sitio en Facebook
- 3- ( ) Blog

## II. Trabajo en el tema de VIH

1- Específicamente en el tema de VIH, ¿en qué tipo de intervenciones trabajan normalmente?

### **PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

- 1- ( ) Derechos Humanos en general
- 2- ( ) Incidencia política
- 3- ( ) Veeduría
- 4- ( ) Contraloría social
- 5- ( ) Acompañamiento
- 6- ( ) Acceso a tratamiento
- 7- ( ) Reducción de daños
- 8- ( ) Combate de la violencia y la discriminación asociada al VIH
- 9- ( ) Otros campos de acción/ ¿Cuáles?

2- Para cada uno de los tipos de intervención marcados en la pregunta anterior, ¿podría describirme específicamente las acciones que corrientemente desarrollan? ¿Tienen algún informe o reporte que describa en más detalle esas intervenciones?

Tipo de intervención	Descripción de acciones	¿Tiene informe?
Derechos Humanos		
Incidencia política		
Veeduría		
Contraloría Social		
Acompañamiento		
Acceso a tratamiento		
Reducción de daños		
Violencia		
Otros		

### III. Personal

- 1- En total, ¿cuántas personas trabajan actualmente en la organización?
- 2- Y de esas personas, ¿cuántas trabajan en forma voluntaria?
- 3- Del total de personas que trabajan en la organización, ¿cuántas son personas con VIH?
- 4- A la hora de contratar a una nueva persona para trabajar en la organización, ¿cuáles características específicas buscan ustedes para seleccionarla?
- 5- ¿Tiene la organización un organigrama definido?
  - 1- ( ) Sí/ ¿Puedo tener una copia? PASE A SECCIÓN IV
  - 2- ( ) No
- 6- ¿Cómo está estructurada la organización en términos de jerarquías y canales de comunicación? ¿Existe una persona que funja como jefe o coordinadora? ¿Existen secciones o departamentos? ¿Y junta directiva?

#### **PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

- 1- ( ) Jefe o coordinador/a
  - 2- ( ) Secciones o departamentos/ ¿Cuáles?
  - 3- ( ) Junta Directiva
- 7- ¿Es requisito ser una persona VIH para ocupar el puesto de...

#### **PREGUNTAR PARA CADA NIVEL EXISTENTE, SEGÚN PREGUNTA ANTERIOR**

Nivel	Requisito
Jefe o coordinador/a	
Secciones o departamentos	
Junta Directiva	
Cualquier otro puesto	

8- ¿Podría indicarme si al menos una de las personas que trabaja en su organización ha recibido en los últimos 5 años capacitación en alguno de los siguientes temas?

**PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

- 1- ( ) Salud sexual y reproductiva en general
- 2- ( ) VIH
- 3- ( ) Derechos Humanos
- 4- ( ) Manejo y enfrentamiento de situaciones de discriminación y/o violencia
- 5- ( ) Organización social y participación
- 6- ( ) Administración y contabilidad
- 7- ( ) Monitoreo y evaluación
- 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política

**IV. Acciones relevantes**

1- ¿Podría mencionarme algunas acciones desarrolladas por la organización que usted considere especialmente relevantes por sus resultados o logros alcanzados?

*Indagar sobre cuándo se realizó, dónde geográficamente y/o institucionalmente, otras organizaciones involucradas, agentes gubernamentales involucrados, principales acciones desarrolladas, principales logros y si tiene algún informe o reporte al respecto.*

Acción:		Reporte:
Cuándo:	Dónde:	
Otras ONG:	Agentes gubern. :	

Principales acciones:		
Principales logros:		
Acción:		Reporte:
Cuándo:	Dónde:	
Otras ONG:	Agentes gubern. :	
Principales acciones:		
Principales logros:		
Acción:		Reporte:
Cuándo:	Dónde:	
Otras ONG:	Agentes gubern. :	
Principales acciones:		
Principales logros:		
Acción:		Reporte:
Cuándo:	Dónde:	
Otras ONG:	Agentes gubern. :	
Principales acciones:		
Principales logros:		

## V. Alcances de la organización

1- ¿Tiene alguna estimación sobre el total de personas que directamente se han beneficiado de las acciones, iniciativas o programas de su organización en los últimos 12 meses?

Personas

2- ¿Cómo estiman ustedes esa cantidad de beneficiarios?

3- ¿Podría indicarme aproximadamente qué parte o porcentaje de ese total de personas beneficiarias son...?

### **ESTIMAR PARTE O PORCENTAJE PARA CADA TIPO DE POBLACIÓN**

1- ( ) Hombres con VIH en general

2- ( ) Hombres que tienen sexo con hombres

3- ( ) Hombres trans en general, es decir, personas que nacieron mujeres y que ahora tiene una identidad o expresión masculina

4- ( ) Hombres trans trabajadores sexuales

5- ( ) Mujeres con VIH en general

6- ( ) Mujeres trabajadoras sexuales

7- ( ) Mujeres trans en general, es decir, personas que nacieron hombres y que ahora tiene una identidad o expresión femenina

8- ( ) Mujeres trans trabajadoras sexuales

9- ( ) Niñas y niños con VIH

10- ( ) Usuaris y usuarios de drogas inyectales

11- ( ) Otras poblaciones claves/ Especifique: \_\_\_\_\_

## VI. Relación con otras instancias

1- En el trabajo cotidiano de la organización, ¿tienen con frecuencia ustedes relación con oficinas del Gobierno o instituciones?

1- ( ) Sí

2- ( ) No **PASE A PRG. 7**



2- ¿Con cuál o cuáles oficinas o instituciones tienen una relación más frecuente?

3- En general, ¿cómo calificaría usted las relaciones con esa(s) oficina(s)?

1- ( ) Buenas

2- ( ) Regulares

3- ( ) Malas

4- ¿Por qué razón las califica de esa manera?

5- ¿Para cuál tipo de intervención o programa tienen ustedes más frecuentemente relación con esas oficinas gubernamentales?

**PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

1- ( ) Derechos Humanos en general

2- ( ) Incidencia política

3- ( ) Veeduría

4- ( ) Contraloría social

5- ( ) Acompañamiento

6- ( ) Acceso a tratamiento

7- ( ) Reducción de daños

8- ( ) Combate de la violencia y la discriminación asociada al VIH

9- ( ) Otros campos de acción/ ¿Cuáles?

6- ¿Con qué tipo de población trabajan ustedes cuando más frecuentemente tienen relación con esas oficinas gubernamentales?

**PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

1- ( ) Hombres con VIH en general

2- ( ) Hombres que tienen sexo con hombres

3- ( ) Hombres trans en general

- 4- ( ) Hombres trans trabajadores sexuales
- 5- ( ) Mujeres con VIH en general
- 6- ( ) Mujeres trabajadoras sexuales
- 7- ( ) Mujeres trans en general
- 8- ( ) Mujeres trans trabajadoras sexuales
- 9- ( ) Niñas y niños con VIH
- 10- ( ) Usuaris y usuarios de drogas inyectables
- 11- ( ) Otras poblaciones claves/ Especifique:

7- En el trabajo cotidiano de la organización, ¿tienen con frecuencia ustedes relación con agencias de cooperación internacional?

1- ( ) Sí

2- ( ) No **PASE A PRG.13**

8- ¿Con cuál o cuáles agencias tienen una relación más frecuente?

9- En general, ¿cómo calificaría usted las relaciones con esa(s) agencia(s)?

1- ( ) Buenas

2- ( ) Regulares

3- ( ) Malas

10- ¿Por qué razón las califica de esa manera?

11- ¿Para cuál tipo de intervención o programa tienen ustedes más frecuentemente relación con esas agencias de cooperación internacional?

**PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

1- ( ) Derechos Humanos en general

2- ( ) Incidencia política

- 3- ( ) Veeduría
- 4- ( ) Contraloría social
- 5- ( ) Acompañamiento
- 6- ( ) Acceso a tratamiento
- 7- ( ) Reducción de daños
- 8- ( ) Combate de la violencia y la discriminación asociada al VIH
- 9- ( ) Otros campos de acción/ ¿Cuáles?

12- ¿Con qué tipo de población trabajan ustedes cuando más frecuentemente tienen relación con esas agencias?

**PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

- 1- ( ) Hombres con VIH en general
- 2- ( ) Hombres que tienen sexo con hombres
- 3- ( ) Hombres trans en general
- 4- ( ) Hombres trans trabajadores sexuales
- 5- ( ) Mujeres con VIH en general
- 6- ( ) Mujeres trabajadoras sexuales
- 7- ( ) Mujeres trans en general
- 8- ( ) Mujeres trans trabajadoras sexuales
- 9- ( ) Niñas y niños con VIH
- 10- ( ) Usuarías y usuarios de drogas inyectables
- 11- ( ) Otras poblaciones claves/ Especifique:

13- En el trabajo cotidiano de la organización, ¿tienen con frecuencia ustedes relación con otras organizaciones de la sociedad civil?

- 1- ( ) Sí
- 2- ( ) No **PASE A SECCIÓN VII**

14- ¿Con cuál o cuáles organizaciones tienen una relación más frecuente?

15- En general, ¿cómo calificaría usted las relaciones con esa(s) otra(s) organización(es)?

1- ( ) Buenas

2- ( ) Regulares

3- ( ) Malas

16- ¿Por qué razón las califica de esa manera?

17- ¿Para cuál tipo de intervención o programa tienen ustedes más frecuentemente relación con esas otras organizaciones?

**PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

1- ( ) Derechos Humanos en general

2- ( ) Incidencia política

3- ( ) Veeduría

4- ( ) Contraloría social

5- ( ) Acompañamiento

6- ( ) Acceso a tratamiento

7- ( ) Reducción de daños

8- ( ) Combate de la violencia y la discriminación asociada al VIH

9- ( ) Otros campos de acción/ ¿Cuáles?

18- ¿Con qué tipo de población trabajan ustedes cuando más frecuentemente tienen relación con esas organizaciones?

**PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCIÓN**

1- ( ) Hombres con VIH en general

2- ( ) Hombres que tienen sexo con hombres

- 3- ( ) Hombres trans en general
- 4- ( ) Hombres trans trabajadores sexuales
- 5- ( ) Mujeres con VIH en general
- 6- ( ) Mujeres trabajadoras sexuales
- 7- ( ) Mujeres trans en general
- 8- ( ) Mujeres trans trabajadoras sexuales
- 9- ( ) Niñas y niños con VIH
- 10- ( ) Usuaris y usuarios de drogas inyectales
- 11- ( ) Otras poblaciones claves/ Especifique:

## VII. Entorno

- 1- Pensando en el trabajo cotidiano de la organización, ¿cuáles serían para usted las principales limitaciones que dificultan el desarrollo del trabajo de la organización?
  
- 2- ¿Y cuáles serían las principales ventajas del entorno para ayudarles en el trabajo de la organización, como por ejemplo ventajas de la situación actual del país o de la zona, así como de las condiciones de las agencias de cooperación, oficinas gubernamentales y de otras organizaciones?
  
- 3- ¿Cuáles serían para usted las principales respuestas del país ante la epidemia de VIH?
  
- 4- ¿Y cuáles serían algunas nuevas estrategias para mejorar la respuesta a la epidemia?
  
- 5- ¿Y cuáles serían para ustedes las principales limitantes actuales en lo que respecta al acceso a los servicios de salud por parte de las personas con VIH?
  
- 6- ¿Y las limitantes en relación con el acceso a la terapia antirretroviral?

- 7- En lo que respecta al desarrollo de estrategias de prevención de la epidemia, ¿cuáles serían las principales limitantes actuales?
  
- 8- ¿Cree usted que existen en el país situaciones de incumplimiento de la ley que afecten directamente los derechos humanos de las personas con VIH?
  
- 9- ¿Y cree usted que son necesarios algunos cambios o innovaciones en los marcos legales del país para garantizar un mejor respeto de los derechos humanos de las personas con VIH?
  
- 10- Para terminar, y pensando en el trabajo cotidiano de la organización, ¿sobre cuáles temas considera usted que requieren apoyo de capacitación o de información relevante que les permita mejorar su acciones e intervenciones?

# Base Regional de Organizaciones de Belice

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
Belice	Hand in Hand	Abel Vargas	2276273	Abel@myhandinhand.org	http://myhandinhand.org/	1- (✓) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	13	Transformar vidas compartiendo lo esencial de la vida con las personas pobres	Las personas a las que se asiste se conviertan en autosuficientes y empoderadas para avanzar y ayudar a otros	1- Salvar las vidas de niños y niñas viviendo con VIH. 2- Mejorar la calidad y esperanza de vida de niños y niñas viviendo con VIH. 3- Empoderar a jóvenes adultos y niños y niñas con VIH para que sean autosuficientes y capaces de integrarse con confianza en la sociedad. 4- Asistir a las personas marginadas por la pobreza y la enfermedad	Sí	10
Belice	C-NET+ (Collaborative Network for Persons Living with HIV)	EriKa Castellanos	6301900	cnet.belize@gmail.com		1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- (✓) Mujeres Trans 7- (✓) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- (✓) Otras	ONG	5	Mejorar la calidad de vida de todas las personas viviendo con VIH en Belice mediante la promoción de una salud digna y positiva y prevención, Derechos Humanos, legislación efectiva, monitoreo del acceso universal y abogacía para un mayor y mejor involucramiento con sentido de las personas con VIH en procesos de toma de decisión con establecimiento de redes de personas VIH autosostenibles y empoderadas.	C-NET+ es una red vibrante reconocida internacionalmente, constituida por Personas VIH empoderadas y habilitadas buscando mejorar la calidad de vida de todas las personas con VIH en Belice en un entorno que promueve los Derechos Humanos y que está enfocada a proveer servicios de calidad y acompañamiento a personas VIH en Belice.	1- Para 2016 habrá una reducción significativa en los índices de morbilidad y mortalidad entre las personas viviendo con VIH en Belice, a través de prevención secundaria y terciaria. 2- Para 2016 CNET+ tendrá un incremento en la capacidad de la red. 3- Para 2016 se habrá incrementado la capacidad de las personas con VIH para desarrollar e implementar una agenda de abogacía. 4- Para 2016 habrá un incremento en la participación de las personas viviendo con VIH en procesos de toma de decisión. 5- Para 2016 CNET+ tendrá una capacidad incrementada para la planificación estratégica y el monitoreo y evaluación. 6- Para 2016 CNET+ tendrá una capacidad incrementada en administración de recursos humanos. 7- Para 2016 CNET+ tendrá capacidad para movilizar fondos para la implementación de sus programas y gastos operativos.	Si	4
Belice	United Belize Advocacy Movement (UniBAM)	Caleb Orozco	6735641	info@unibam.org unibambusiness@gmail.com	https://twitter.com/unibamsupport	1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	9	Somos una organización LGBT lider en incidencia política y abogacía que enfoques de Derechos Humanos para reducir el estigma y la discriminación.	Avanzar en procesos de reforma legal que extiendan protección y aplicación a todas y todos los ciudadanos marginados por ingreso, orientación sexual, identidad de género u otro estatus.	No	Si	9
Belice	Y+ Alliance	Diego Luis Grajalez	6372933	grajalez@gmail.com		1- (✓) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	-	1	Ser una alianza de jóvenes positivos promoviendo y creando espacios seguros para toma de decisiones. Asegurar una participación significativa en la promoción de nuestros Derechos Humanos, con atención especial a los derechos sexuales de las y los jóvenes, creación y mejoramiento de la calidad de vida para todos los jóvenes positivos de Belice	Para 2017 Y+Alliance Belice será una red de jóvenes diversos que participan significativamente y que impactan efectivamente en la respuesta nacional al VIH en Belice.	1- Incrementar la participación de jóvenes VIH positivos en procesos de toma de decisión. 2- Promover los Derechos Humanos de los jóvenes VIH positivos con énfasis en los derechos sexuales. 3- Crear capacidades y desarrollo personal. 4- Desarrollo organizacional y sostenibilidad.	No	-

ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
Hand in Hand	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	15	2	0	No	Si	1- ( ) Asamblea 2- ( ) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Tratamiento y cuidado acorde a las necesidades y perspectivas de las personas.	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	270	1- (33,3) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (33,3) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- (33,3) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Acceso a recursos financieros y humanos	
C-NET+ (Collaborative Network for Persons Living with HIV)	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	9	1	6	Si	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- ( ) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Administración 2- Consecución de fondos.	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	700	1- (35) Hombres VIH 2- (11) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (35) Mujeres VIH 5- (4) MTS 6- (1) Mujeres Trans 7- (18) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Limitaciones financieras	1- Organización bien establecida y bien conocida con liderazgo reconocido en el país
United Belize Advocacy Movement (UniBAM)	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	6	4	1	No	No	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Abogacía 2- Desarrollo de intervenciones legales comunitarias 3- Elevar conocimientos en la población	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	0	1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	No	Si	1- Necesidad de asesoría legal	1- Uso de espacios internacionales para incidir políticamente
Y+ Alliance	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	4	4	4	Si	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Consecución de fondos 2- Sostenibilidad organizacional 3- Desarrollo de capacidades 4- Elaboración de propuestas 5- Monitoreo y evaluación	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	20	1- ( 10 ) Hombres VIH 2- (40) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (40) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- (10) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Temor a la visibilidad 2- Estigma y discriminación 3- Carencia de fondos	1- El Gobierno tiene a la juventud como prioridad



# Base Regional de Organizaciones de Costa Rica

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
San José	Esperanza Viva	Rosibel Zúñiga	57117187	puntofocal2.cr@redca.org		1- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Hombres VIH 2- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) HSH 3- ( <input type="checkbox"/> ) Hombres Trans 4- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres VIH 5- ( <input type="checkbox"/> ) MTS 6- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres Trans 7- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Niños y niñas VIH 8- ( <input type="checkbox"/> ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( <input type="checkbox"/> ) Otras	ONG	15	Fomentar un movimiento a nivel nacional que promueva la defensa de los Derechos Humanos de las personas con VIH, con una atención más integral	Promover los conceptos de Derechos Humanos, estigma y discriminación como elementos de cambio para la población en general, de manera que se conviertan éstos, en agentes transformadores para la sociedad costarricense	1- Coadyuvar al mejoramiento de la calidad de vida de las personas con VIH, en el marco del respeto a los DDHH. 2- Fomentar la adherencia a los medicamentos antirretrovirales. 3- Fortalecer los cambios de comportamiento	Sí	10
San José	Asociación Movimiento de Apoyo a una Nueva Universalidad (MANU)	Allan Rivera	88365508	all21cr@hotmail.com asociacion-manu@gmail.com		1- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Hombres VIH 2- ( <input type="checkbox"/> ) HSH 3- ( <input type="checkbox"/> ) Hombres Trans 4- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres VIH 5- ( <input type="checkbox"/> ) MTS 6- ( <input type="checkbox"/> ) Mujeres Trans 7- ( <input type="checkbox"/> ) Niños y niñas VIH 8- ( <input type="checkbox"/> ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( <input type="checkbox"/> ) Otras	Organización sin fines de lucro	5	Brindar un espacio seguro y diverso, que fomente el aprendizaje para el crecimiento integral y apoyo para personas en la misma condición, con una proyección hacia la sociedad	Ser una guía de apoyo para el crecimiento integral de las personas con VIH e incidencia social para la erradicación de políticas discriminatorias existentes	Fomentar el empoderamiento integral en las personas con VIH, para potencializar las destrezas y habilidades logrando la reinserción social, laboral, educacional, emocional y espiritual	Sí	5

ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
Esperanza Viva	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	20	20	20	Si	No	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Refrescamiento en el tema de atención, medicamentos, adherencia. 2- Incidencia política 3- La realidad del contexto regional 4- Administración.	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	320	1- (68) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (32) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Falta de recursos 2- Falta de espacio propio 3- Falta de estructura administrat.	1- Prestigio ante instancias del Gbo y agencias 2- Es percibida como espacio para capacitarse
Asociación Movimiento de Apoyo a una Nueva Universalidad (MANU)	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	20	15	20	Si	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- ( ) VIH 3- ( ) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	600	1- (70) Hombres VIH 2- (16) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (3) Mujeres VIH 5- (3) MTS 6- (3) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- (5) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- La parte económica	1- Ubicación geográfica 2- Reconocimiento 3- Trabajo realizado 4- Empoderamiento 5- Servicios brindados	

# Base Regional de Organizaciones de El Salvador

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
San Salvador	FUNDASIDA	Francisco Ortiz	78594727	ort.fran@gmail.com		1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- (✓) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Fundación	24	Misión: Servir a la población afectada por vih a través de programas de educación, cambio de comportamiento, comunicaciones e incidencia en las políticas públicas y reducir el impacto de la epidemia en El Salvador	Liderazgo y reconocimiento nacional en la contribución a la reducción del VIH		Sí	23
San Salvador	FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA LUCHA CONTRA EL SIDA	Ane Deysi Mejía	22352795 22263259	Coordinacion.general@fundacioncontrasida.org	http://fundacioncontrasida.org/	1- (✓) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- (✓) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- (✓) Otras	Fundación	21	Somos una institución de inspiración Cristiana, conformada por personas comprometidas a responder a la epidemia del VIH con enfoque de género en El Salvador, especialmente a la población vulnerable: niñez, adolescencia, y juventud, a través de acciones preventivas, transformadoras y participativas, acompañamiento pastoral a las Personas con VIH y sensibilización de la población hacia la solidaridad, con énfasis en entidades católicas y con opción preferencial por los y las pobres	Somos una institución de inspiración Cristiana, conformada por personas comprometidas a responder a la epidemia del VIH con enfoque de género en El Salvador, especialmente a la población vulnerable: niñez, adolescencia, y juventud, a través de acciones preventivas, transformadoras y participativas, acompañamiento pastoral a las Personas con VIH y sensibilización de la población hacia la solidaridad, con énfasis en entidades católicas y con opción preferencial por los y las pobres	Objetivo General: Contribuir a la respuesta del VIH y la violencia basada en género, desde un enfoque por el respeto a la dignidad humana, con énfasis en la niñez, adolescencia y juventud de El Salvador.  Objetivos Específicos: 1- Contribuir en la prevención de la Violencia Basada en Género, VIH e ITS, a través de talleres y procesos de educación participativa y transformadora para la población meta. 2- Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por el VIH, a través de la atención integral del programa de acompañamiento pastoral.	Sí	10
San Salvador	Asociación Atlacatl Vivo Positivo	Jorge Odir Miranda	2298-7432	odirmirandasv@msn.com / odirmiranda@atlatatl.org.sv	http://www.atlatatl.org.sv	1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Asociación sin fines de lucro	16	Asociación Atlacatl es una organización salvadoreña, acreditada internacionalmente que realiza acciones de incidencia para que el Estado asuma sus obligaciones y compromisos en materia de Derechos Humanos y la erradicación del estigma y discriminación hacia las personas con VIH.	En el 2014, la Asociación Atlacatl ha logrado la certificación internacional y autosostenibilidad; y ha contribuido en el avance de la realización de los Derechos Humanos y erradicación del estigma y discriminación hacia las personas con VIH.	1- Realizar acciones efectivas de incidencia político-social que contribuyan a la defensa y aplicación de los Derechos Humanos de las personas con VIH; 2- Proveer información para la erradicación del estigma y discriminación y los hechos sobre la situación del VIH; 3- Alcanzar un nivel óptimo de auto sostenibilidad institucional; 4- Aplicar la normativa administrativa-financiera y contable para el manejo eficiente y transparente de los recursos institucionales; 5- Optimizar el trabajo institucional con el apoyo de profesionales externos y el fortalecimiento del RRHH.	Sí	15

ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
FUNDASIDA	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	12	2	4	No	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Estigma y discriminación 2- VIH en general 3- Avances científicos sobre el tema VIH	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	1000	1- (26,7) Hombres VIH 2- (26,7) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (20 ) Mujeres VIH 5- (16,6) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- (5) Usuarios/as drogas iny. 9- (5) Otras	Si	Si	Si	1- Poco acceso a financiamiento 2- Posibilidad de dar continuidad al trabajo	1- Trayectoria 2- Confianza y aceptación de población meta 3- Los más altos estándares de confidencialidad, calidad y calidez
FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA LUCHA CONTRA EL SIDA	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	31	10	4	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Divulgación de leyes 2- Promover y potencia a la población afectada 3- Concientización	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	5412	1- (1) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (1) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- (1) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- (97) Otras: Pob. General	Si	Si	Si	1- Inseguridad ciudadana 2- Captación y gestión de fondos 3- Poco apoyo de medios de comunicación	1- Integración en mesas sectoriales 2- Experiencia acumulada 3- Formación de multiplicadores 4- Coordinación con gobiernos locales y redes
Asociación Atlacatl Vivo Positivo	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	11	0	2	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Actualización en VIH 2- Prevención combinada 3- Avances en nuevos TAR	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	20000	1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Escaso recurso humano 2- Limitado presupuesto 3- Celos institucionales impiden alcance de objetivos comunes	1- Personal capacitado

# Base Regional de Organizaciones de Guatemala

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
Guatemala	ORGANIZACIÓN MUJERES EN SUPERACION	ROSA ADRIANA LOPEZ CARRILLO DOLORES GUADALUPE DERAS ALAS	22322919	direccion.ejecutiva.omes@gmail.com omesmts@yahoo.mx		1- (✓) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	15	Mantener un ambiente de solidaridad entre Mujeres Trabajadoras Sexuales con la finalidad de reducir la epidemia del VIH/Sida actuando sobre las prácticas de riesgo y los contextos de vulnerabilidad tomando con mayor relevancia la reducción de estigma y discriminación la cual se traduce en exclusión social de muchas de nosotras por ejercer el trabajo sexual.	Somos una organización de base comunitaria de mujeres que ejercemos el trabajo sexual como una alternativa laboral, consciente de nuestros derechos humanos y ciudadanos. Buscamos abordar la temática de Derechos Humanos de Mujeres Trabajadoras Sexuales en pro del mejoramiento de la observancia de los mismos.	Organizar, capacitar, brindar la información y promover la educación sobre sexualidad. Infecciones de transmisión sexual, VIH-SIDA y otras infecciones de la vida sexual activa, derechos humanos de las trabajadoras sexuales, basado en experiencias para una mayor sensibilización, incidencia política, promoción de actividades educativas, promoción de apoyo para trabajos alternativos, apoyo con instituciones que trabajen violencia contra la mujer.	Sí	8
Guatemala	REDNADS	Marco Morales	22325711 22383064	rednacional-dediversidadsexual@gmail.com	http://hivos.org.gt/rednads/	1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- (✓) Mujeres Trans 7- (✓) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- (✓) Otras	Red	9	REDNADS una organización de sociedad civil, integra al trabajo de grupos sensibles y solidarios con la defensa y promoción de los Derechos Humanos de Lesbianas, Gais, Bisexuales, Trans e Intersex (LGBTI) coordinando acciones con organizaciones que trabajan con poblaciones de diversidad sexual a nivel metropolitano	Fortalecer a bases comunitarias en el interior del país, para disminuir el impacto de la epidemia del VIH, y generar el ejercicio de derechos humanos y de ciudadanía a partir de la equiparación de derechos y a través del proyecto del Fondo Mundial en Guatemala, impulsa acciones tendientes a mejorar las condiciones de vida para personas LGBTI.		No	
Guatemala	Asociación C'aslen (Vida)	Karla Urizar	22380465	dcaslengp@gmail.com	http://hivos.org.gt/caslen/	1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	25	"Somos una organización no lucrativa, civil y educativa que atiende temas de salud bajo el principio de respeto. En la búsqueda de nuevos temas en apoyo a las poblaciones vulnerables en salud y educación.	Ser una organización líder, trabajando con los temas de salud incluyendo el VIH, sin discriminación alguna y en defensa de los Derechos Humanos. Dirigidos a poblaciones vulnerables y población en general.	1- Ofrece docencia en las áreas de salud preventiva de sexualidad humana y otras acciones con mayor énfasis a la población de áreas urbanas marginales y rurales de la República de Guatemala. 2- Apoyar acciones de educación general que conlleven a mejorar la calidad de vida de las personas beneficiadas. 3- Capacitar recurso humano propio de la comunidad donde se trabaja para que presten servicios culturalmente adaptados 4- Coordinar acciones con otras instituciones y personas interesadas o que trabajen en actividades similares 5- Coordinar con el Ministerio de Salud conjuntamente con sus Departamentos.	Si	25

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
Guatemala	Fundación Fernando Iturbide	Rocío Samayoa María Elena Guerra	23311698	ffermandoiturbide@gmail.com helengue-rra01@hotmail.com		1- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Fundación sin fines de lucro	21	Ser la organización a nivel regional más efectiva en la optimización de recursos para la sensibilización y prevención, relacionado al tema del VIH/sida.	Organización privada no lucrativa, dedicada a sensibilizar y prevenir sobre la infección del VIH a nivel regional, invirtiendo los recursos en divulgación, comunicación y programas relacionados al tema de forma efectiva y transparente.	1- Planificar organizar y desarrollar programas científicos, culturales, educativos, divulgativos, informativos y asistenciales que contribuyan a prevenir el VIH y otro tipo de enfermedades infecto-contagiosas relacionadas; 2- Dar educación, instrucción y capacitación gratuita o remunerada sobre esas materias a toda clase de personas, en especial a aquellas que sean sujetos de alto riesgo para contraer tales enfermedades; 3- Construir, organizar y administrar centros educativos, médicos, hospitalarios, investigativos y asistenciales que contribuyan a la mejor realización de sus objetivos 4- Realizar investigaciones, seminarios, encuestas y toda clase de actividades que coadyuven a lograr sus fines y a la elaboración de textos y material didáctico; 5- Propugnar y propiciar la defensa y el respeto de los derechos humanos de las personas con VIH o de otras enfermedades infecto-contagiosas relacionadas, a fin de que nunca sean menoscabados los mismos y reciban el tratamiento asistencial más adecuado y conveniente; 6- Cooperar con las autoridades educativas, de salud y asistencia social del país, así como con las entidades que persigan fines similares a la entidad, tanto nacionales como extranjeras y de índole internacional; 7- Proveer asistencia técnica, científica, económica y de cualquier otra naturaleza acorde a sus propósitos y que así se le soliciten a instituciones y entidades afines; 8- Recibir, aceptar, conceder y hacer donativos, contribuciones, préstamos, cesiones y en general asistencia técnica, científica, económica o de cualquier otra clase que sea necesaria o conveniente para el desarrollo de sus fines y actividades; 9- En general realizar todos los actos y contratos que sean necesarios para el desarrollo de sus fines.	Si	21
Guatemala	Asociación Gente Positiva	Aldo Dávila	4211-9310 2253-1708	aldodavila@yahoo.com	http://www.gentepositiva.org.gt/	1- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Hombres VIH 2- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres VIH 5- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) MTS 6- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres Trans 7- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Otras	Asociación Civil No Lucrativa	19	Nos vemos como una institución sólida, líder de procesos para el mejoramiento de nuestra calidad de vida como personas que viven con VIH y Personas Afectadas, así como del entorno social y legal que nos rodea.	Promover el mejoramiento de la calidad de vida y defender los derechos humanos de las personas infectadas con VIH y apoyar a las personas afectadas indirectamente (familiares, amigos, amigas, y comunidad), que participemos de manera articulada y permanentemente con entidades afines y solidarias en el establecimiento de un entorno social y legal	1- Brindar apoyo médico, psicológico y orientación nutricional a personas seropositivas y a quienes conviven con ellos, 2- Gestionar, promover y brindar acceso a tratamientos de medicamentos y/o productos farmacéuticos recientes o modernos y terapias médicas adecuadas. 3- Gestionar, promover y brindar apoyo legal, ocupacional, recreativo y cultural. 4- Cubrir en base a las capacidades financiera de La Asociación, aportando total o parcialmente los gastos funerarios que ocasione el sepelio de una persona afectada por esta enfermedad. Un reglamento específico regulará todo lo relacionado a este inciso.	Si	16
Guatemala	CAS	Marco Polo Villatoro Isai Vela Cox	4040-5252 2232-2584	direccionejecutiva@casgt.org	http://www.casgt.org/	1- ( ) Hombres VIH 2- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Organización de base comunitaria	10	Trabajamos en la prevención de VIH/VIH avanzado e ITS en poblaciones clave, realizamos acciones que ayuden a erradicar el estigma y la discriminación a través de procesos de capacitación.	Desarrollar acciones en beneficio de las poblaciones clave, entre ellas HSH y Trans.	1- Acciones de prevención primaria 2- Campañas de educación a PV 3- Acciones a nivel social para erradicar el estigma y discriminación de PV y la comunidad LGTBIQ	Si	10
Guatemala	Asociación Vida	Joel Ambrosio	22530580 22303530	asocionvida-gt@gmail.com	http://asociacionvida.com.gt/	1- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Hombres VIH 2- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres Trans 7- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	10	Garantizar que se brinde por el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, atención de calidad, a las personas con VIH o Sida, afiliadas, derechohabientes, pensionadas o beneficiarias, manteniéndonos garantes de que sus derechos se otorgan libres de estigma y discriminación.	Ser el referente nacional que promueve la observancia y vigilancia en la aplicación de la normativa institucional del IGSS, y la normativa legal y la implementación de las políticas públicas en el marco de los Derechos Humanos relacionados al VIH y sida que fundamentada en los valores democráticos promulga la reducción del estigma y la discriminación a los Afiliados, Derechohabientes, pensiones o beneficiarios afectados por la epidemia en el país.	1- Velar por que el IGSS brinde una atención integral. 2- Velar por el respeto de los Derechos Humanos. 3- Brindarnos apoyo para fortalecernos entre pares. 4- Desarrollo de programas de prevención primaria y secundaria. 5- Fomentar y apoyar a personas individuales y jurídicas nacionales y extranjeras que tengan como fin la prevención y control del impacto de la epidemia. 6- Participar en actividades interinstitucionales e intersectoriales. 7- Promover y apoyar en actividades socioculturales.	Si	10

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
Guatemala	Organización TRANS Reinas de la noche	Johana Ramírez	22384355	infostrans@gmail.com, johanaesmeraldaramirez@yahoo.com	http://reinasdelanoche.org.gt/web/	1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- (✓) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	11	Promovemos diversas acciones de gestión, implementación de proyectos, de incidencia política donde se destaque el liderazgo de las poblaciones objetivo, los servicios de salud con enfoque integral, la gestión de alianzas y capacitaciones, para promover través de la organización de la base comunitaria de las poblaciones objetivo residentes en la República de Guatemala en la búsqueda de salud integral y diferenciada, desarrollo social a nivel local, nacional y regional.	Somos una fundación que contribuye activamente al desarrollo social, económico y cultural de las personas trans de Guatemala y sus demás poblaciones objetivo, que cuenta con reconocimiento local, nacional y regional, que posee vasta experiencia sobre la población trans y que gestiona, canaliza proyectos, financiamiento, asesoría técnica para el fortalecimiento de la base comunitaria trans en temas de salud y desarrollo social a nivel local, nacional y centroamericano.	1. Propiciar la gestión de proyectos sobre salud, desarrollo social y promoción de derechos humanos a favor de las comunidades trans organizadas de Guatemala y Centroamérica para beneficio de las poblaciones objetivo. 2. Promover la participación ciudadana y el liderazgo de las personas trans (hombres y mujeres) a través de acciones de incidencia política para la búsqueda de una ley de identidad de Género en la República de Guatemala durante 2014-2020 que coadyuve al alcance salud integral y diferenciada y la garantía de los derechos humanos de las poblaciones objetivo. 3. Promover servicios de salud regulados por normas de atención para las poblaciones objetivo y que les permita la provisión de servicios integrales, diferenciados y especializados en un marco de respeto de los derechos humanos. 4. Fomentar la participación protagónica de líderes y lideresas en espacios de coordinación y espacios de toma de decisiones que coadyuven y/o se vinculen al alcance de la ley de identidad de género, normas de atención en salud diferenciadas y otras políticas favorables a las poblaciones objetivo. 5. Proporcionar procesos formativo- educativos y de capacitaciones laborales formales y/o no formales para las poblaciones objetivo en la búsqueda del mejoramiento de su calidad de vida. 6. Fomentar los sistemas comunitarios de las poblaciones objetivo para contrarrestar colectiva y coordinadamente, los efectos de la discriminación, la violencia social y la epidemia del sida. 7. Implementar un sistema de recolección, análisis y seguimiento de la información generada por la institución y sus diversos proyectos para el análisis con diferentes instancias involucradas y la aplicación de medidas para el mejoramiento continuo y/ socialización de los resultados obtenidos en beneficio de las poblaciones objetivo 2014-2020.	Si	6
Guatemala	Gente Nueva	Audelio Ramírez	22530318	audelio50@hotmail.com		1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- (✓) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- (✓) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	15	Informar y orientar a la población general sobre la prevención de ITS/VIH, enfatizando en las poblaciones consideradas de mayor riesgo y trabajar en alianzas estratégicas en el apoyo de acompañamiento para el acceso a servicios de atención médica integral.	Ser una organización a nivel nacional e internacional en la prevención de la temática de ITS/VIH, en sus diferentes fases, a población en general y velar porque se proporcione una orientación y atención adecuada a toda persona con VIH que requiera de nuestros servicios.	1- Priorizando a la población clave de acuerdo con el monitoreo del comportamiento de la epidemia con enfoque de género. 2- Generar el entorno favorable para la respuesta en Personas VIH que fueran vulneradas en sus Derechos Humanos. 3- Fortalecimiento al personal de Asociación Gente Nueva en aspectos de tipo técnico, administrativo y financiero. 4- Implementar un sistema permanente de monitoreo y evaluación, el cual suministre información confiable, oportuna y de calidad que permita la toma de decisiones acertadas para el logro de los objetivos y metas según el proyecto a ejecutar a fin de colaborar con la respuesta nacional al VIH.	Si	15
Guatemala	International Treatment Preparedness Coalition Latin America and Caribbean ITPC LATCA	Alma de León	2474 2813 5972 0337	almadeleon9@gmail.com	http://www.itpc-latca.org/	1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	10	Permitir a las comunidades en necesidad a avanzar en el acceso a tratamientos de VIH.	Lograr una extensa, saludable y productiva vida para las personas que viven con VIH, sus familias y sus comunidades.	Promover la atención integral, cuidados y apoyo a personas con VIH con énfasis en el acceso a tratamientos de calidad. Bajo las siguientes prioridades: Aumentar el conocimiento entre las personas infectadas y afectadas por el VIH/sida sobre los aspectos científicos, políticos y socio-económicos de la gestión y lucha contra el VIH y las infecciones relacionadas. Crear, fortalecer y movilizar a las personas, comunidades y redes con el fin de expandir y sostener el acceso a tratamientos de VIH de alta calidad, cuidados y apoyo, impulsando acciones a nivel nacional e internacional; priorizando las regiones de América Latina y el Caribe, sin ser excluyentes de otras regiones del mundo. Asegurar la participación directa de las Personas con VIH y las comunidades afectadas en todos los aspectos de la toma de decisiones que los impacta.	Si	4
Quetzaltenango	Asociación de Investigación, Desarrollo y Educación Integral IDEI	José M. Yac	77619212 77658613	direccion@asociacionidei.org	http://www.asociacionidei.org/spanish/	1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	20	Somos una organización no gubernamental, sin fines partidistas, lucrativos y religiosos que incide en el desarrollo humano del país a través de proyectos en salud, educación e investigación con alta participación comunitaria, equidad de género, defensa de los derechos humanos y respeto a la cultura de las diversas poblaciones con quienes colaboramos.	Para el año 2017, la Asociación IDEI, en coordinación con la comunidad organizada, OGs y ONGs; que siendo sólida y sostenible ha contribuido a la concreción del Buen Vivir de las poblaciones destinatarias que residen en las áreas de intervención del país.	Objetivo General: Consolidarnos como organización sólida y sustentable que contribuye a mejorar los indicadores de desarrollo humano en poblaciones empobrecidas, rurales e indígenas del país, a través del desarrollo de investigaciones y aplicación de metodologías innovadoras e incluyentes. Objetivo específico 1 Fortalecer la estructura organizativa de la Asociación IDEI, en sus capacidades técnicas y administrativas para lograr mayor eficacia y eficiencia encaminadas a la sostenibilidad económica, social y política institucional al 2017. Objetivo específico 2 Contribuir al buen vivir de las comunidades fortaleciendo habilidades y capacidades partiendo de experiencias y estrategias integrales exitosas en salud, educación e investigación con enfoque de derechos, pertinencia cultural y alta participación comunitaria.	Si	12

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
Coatepeque	Asociación Civil No Lucrativa Proyecto Vida	Cristian Enrique Barrios	7775-8085	deesmith-gt@gmail.com	www.proyectovidagt.org	1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- (✓) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Asociación Civil No Lucrativa	20	Asegurar una vida saludable en las comunidades del Sur Occidente de Guatemala presentando servicios de calidad de manera integral en la prevención de VIH y Atención a las personas con VIH, asegurando los derechos humanos de cada persona afectada por la Infección.	Seremos reconocidos en los ámbitos local, regional, nacional e internacional como centro de referencia para la educación, capacitación, promoción y atención de la lud comunitaria en el campo del VIH y otras ITS, defendiendo los derechos humanos y disminuyendo el estigma y la discriminación de las personas en las comunidades afectadas por la infección de VIH.	Responder a la problemática asociada con el Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) en las comunidades y poblaciones afectadas; b) Promover la dignidad humana reduciendo el estigma y discriminación hacia las personas con VIH y su entorno; c) Realizar acciones de prevención, que incluyen: información, educación y comunicación sobre VIH en las comunidades afectadas; d) Dar atención en salud comunitaria a las personas con VIH reduciendo la vulnerabilidad ante la infección; e) Coordinación interinstitucional a nivel nacional con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales para unir los esfuerzos ante la problemática de VIH en las comunidades; f) Verificar a través de las personas que designe la Junta Directiva el debido cumplimiento de los presentes estatutos, así como reglamentos o disposiciones que se establezcan a través de la Asamblea General o bien de la Junta Directiva imponiendo las sanciones correspondientes que para el efecto se establezcan o los que en Asamblea General se acuerde.	Si	9
Guatemala	Fundación Marco Antonio	Ana Lucia Saravia	23320004	fundamaco@gmail.com		1- ( ) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- (✓) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	ONG	22	Somos una organización que brinda servicios de salud con calidad y calidez, que cuenta con personal altamente capacitado y motivado, brindando atención tanto preventiva como curativa, priorizando a "Poblaciones Clave", especializándonos en la vigilancia, prevención, comunicación para el cambio de comportamiento y atención integral de las Infecciones de Transmisión Sexual que afectan a dichos grupos, así como la salud sexual y reproductiva de la mujer trabajadora sexual.	Ser la organización guatemalteca de salud del sector privado de mayor éxito y competitividad en el manejo y desarrollo del modelo de atención integral de las Infecciones de Transmisión Sexual, para Poblaciones Clave en el país, certificados sobre la calidad del mismo y ser modelo de referencia, con usuarios plenamente satisfechos en sus necesidades.	A. Contribuir a mejorar la atención integral a las poblaciones claves, con especial énfasis en Hombres que tienen Sexo con Hombres HSH. B. Ser el mejor lugar de referencia en Guatemala, para la atención integral de las poblaciones claves, de alta vulnerabilidad relacionada a ITS/VIH y otras aéreas de salud. C. Atención de la Salud Sexual y Reproductiva de Mujeres Trabajadoras Sexuales MTS, dada la experiencia de alto nivel que se ha adquirido en esta área en los últimos años. Para ello las estrategias clave que FMA se ha trazado para mejorar esta Atención Integral están: 1. Diversificar las áreas de salud en las que trabaja FMA actualmente, basados en las necesidades de atención de las mismas poblaciones clave, evaluando al menos dos nuevas áreas. 2. Diversificar y expandir las áreas de trabajo que actualmente abarca FMA, presentando para ello justificación basada en evidencia a donantes actuales o bien planteado un programa de sostenibilidad que permita este alcance a futuro. 3. Aumentar la demanda y el uso de los servicios que presta Fundación Marco Antonio, haciendo que el MSPAS, tome como el primer lugar de referencia a FMA. 4. Fortalecer y expandir las alianzas con los gobiernos y entidades anfitriones, así como también organizaciones o agencias privadas interesadas en el accionar de FMA. 5. Establecer un adecuado sistema de monitoreo y evaluación que permita en el futuro medir y monitorear adecuadamente el impacto de los proyectos y programas que Fundación Marco Antonio realice.	Si	19



ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
ORGANIZACIÓN MUJERES EN SUPERACION	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	11	3	0	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- ( ) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Trabajo en redes 2- Promoción de voluntariado efectivo	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	1229	1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- (100) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Estigma y discriminación 2- Poco compromiso del Gbno	
REDNADS	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	37	25	NS/NR	No	Si	1- ( ) Asamblea 2- ( ) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Fortalecimiento organizacional y comunitario. 2- Liderazgo más positivos 3- Incidencia política 4- Refrescamiento en DDHH	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	5000	1- (5) Hombres VIH 2- (50) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (5) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- (40) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- (✓) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- La incidencia no es estable 2- Recursos escasos	1- Credibilidad
Asociación C'aslen (Vida)	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	20	8	1	No	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Derechos Humanos y VIH 2- Trabajo con primvados de libertad	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	7144	1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- (100) Otras	Si	Si	Si	1- La violencia dentro de los centros 2- Recursos escasos	1- Estabilidad del proyecto
Fundación Fernando Iturbide	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	17	0	3	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Investigación e intervención para ser país libre de transmisión vertical en VIH. 2- Salud secual y reproductiva como medida de prevención del VIH	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	17650	1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- (9,3) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- (90,7) Otras	Si	Si	Si	1- Faltan recursos 2- Faltan proyectos de prevención 3- Incertidumbre sobre apoyo internacional 4- Falta de atención y seguimiento por parte del Gbno. 5- Falta de estadísticas confiables	1- Apoyo técnico de agencias de cooperación.

ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
Asociación Gente Positiva	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	27	6	5	No	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Cómo capacitar a los medios de comunicación 2- Cómo incidir en los políticos	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	3000	1- (7) Hombres VIH 2- (50) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- (25) MTS 6- (8) Mujeres Trans 7- (2) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	No	Si	Si	1- Recursos limitados	1- Somos muy conocidos 2- Ampla trayectoria
CAS	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	47	15	NS/NR	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Actualización constante	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	3119	1- ( ) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Estigma y discriminación 2- Presupuesto limitado	1- Importancia del tema VIH 2- Importancia del tema HSH
Asociación Vida	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	13	11	10	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- ( ) VIH 3- ( ) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Gestión de proyectos 2- Conocimientos sobre medicamentos 3- Manejo de efectos secundarios 4- Actualización de datos en el Seguro Social	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	3500	1- (45) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (16) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- (39) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Falta de voluntad política 2- Saturación de servicios 3- Poca sensibilización de administrativos	1- Atención centralizada
Organización TRANS Reinas de la noche	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	55	30	8	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Habilidades como educadores	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	8680	1- ( ) Hombres VIH 2- (29) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Transfobia estructural 2- La violencia 3- Inequitativo acceso a recursos	1- Organización pionera

ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
Gente Nueva	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	22	2	6	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- ( ) VIH 3- ( ) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Prevención secundaria 2- Violencia de género 3- Derechos Humanos 4- Estigma y discriminación 5- Juventud y VIH	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	NS/NR	1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Poco apoyo de donantes	1- La experiencia y credibilidad
International Treatment Preparedness Coalition Latin America and Caribbean ITPC LATCA	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	9	0	5	No	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- ( ) VIH 3- ( ) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Abogacía 2- Propiedad intelectual 3- Investigación 4- Acceso a tratamiento	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	8000	1- (30) Hombres VIH 2- (20) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (30) Mujeres VIH 5- (20) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Respuesta tardía de organizaciones para dar información	1- Trabajamos por el bien común de las Personas VIH 2- Unión de diversas organizaciones en colaboración para cumplir metas
Asociación de Investigación, Desarrollo y Educación Integral IDEI	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	44	0	3	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Difusión de resultados de investigación 2- Espacios y plataformas virtuales para evidenciar situación de la epidemia	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	15000	1- (20) Hombres VIH 2- (20) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (30) Mujeres VIH 5- (22) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- (3) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Falta de política que entienda a los pueblos del Occidente 2- Pobreza, mala educación y falta de esfuerzos descentralizados 3- Falta de recursos 4- Falta de grupos y redes pares	1- Inclusión de líderes comunitarios, comadronas y líderes indígenas
Asociación Civil No Lucrativa Proyecto Vida	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	21	0	3	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- ( ) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- ( ) VIH 3- ( ) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Actualización sobre ARV 2- Leyes y reformas 3- Estadísticas de la OMS	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	NS/NR	1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	No	1- Falta de apoyo del Gobierno Nacional y municipal	1- Buena coordinación interinstitucional
Fundación Marco Antonio	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	35	0	Ns/NR	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Derechos Humanos 2- Identidad de género	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	16475	1- ( ) Hombres VIH 2- (53) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- (28) MTS 6- (19) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Económicas	1- Tiempo y experiencia dando servicio y dándonos a conocer

# Base Regional de Organizaciones de Honduras

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
San Pedro Sula	Llanto, Valor y Esfuerzo (LLAVES)	Rosa Gonzales Catherine Calderón	25520712 25585036 25585226	fundacion-llaves@yahoo.com		1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Organización sin fines de lucro	16	Una organización generando acciones de abogacía e incidencia política para el respeto de los derechos humanos, que contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas con VIH, y de otros grupos en situación de vulnerabilidad, sin importar la identidad sexual, nacionalidad, etnias, creencias religiosas y políticas.	Ser una organización con una imagen sólida, reconocida como una institución líder en la defensa de los derechos humanos de las personas con VIH y de otros grupos en situación de vulnerabilidad, por medio de estrategias de abogacía e incidencia política, con resultados medibles y sostenibles en los problemas de desarrollo relacionados al VIH y los derechos humanos.	No	Sí	10
San Pedro Sula	ASONAPVSI DAH	Alexis Cruz	2510452	direcciona-sonapvsidah@gmail.com, puntofocal2.hon@redca.org		1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- (✓) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- (✓) Mujeres Trans 7- (✓) Niños y niñas VIH 8- (✓) Usuarios/as drogas iny. 9- (✓) Otras	Asociación sin fines de lucro	15	Para el 2015 la ASONAPVSI DAH será una organización que lidera procesos de incidencia política y auditoría social a nivel nacional e internacional con el fin de vigilar y profesionalizar los procesos o proyectos que trabajen en la mejora de la calidad de vida de las personas con VIH y Sida en Honduras.	Fomentar una mejor calidad de vida de las personas con VIH y sida en Honduras, a través de la defensa de los derechos humanos e incidencia política, vigilancia de la atención integral desarrollando acciones para la prevención primaria y secundaria, control de adherencia y tratamiento médico, la educación y formación para su empoderamiento y desarrollo de sus capacidades.	1- Promoción de los derechos y auditoría social - Contribuir a crear favorables que fomenten el cumplimiento y respeto de los derechos humanos de las personas viviendo con VIH/Sida. 2- Promoción y atención integral - Implementar proyectos y programas de alta calidad técnica en el marco de las estrategias nacionales de derechos humanos, promoción, prevención, atención integral, cuidado y apoyo 3- Funcionamiento, Sostenibilidad y Alianzas estratégicas - Fortalecer los Grupos de Auto Apoyo ya existentes, fomentar la formación de nuevos, fomentar el buen funcionamiento interno de la oficina nacional y sus filiales, promover el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones externas y garantizar el cumplimiento de sus estatutos en todos los niveles organizativos de la Asociación.	Sí	10

ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
Llanto, Valor y Esfuerzo (LLAVES)	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	9	0	3	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- ( ) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Seguridad 2- Derechos Humanos 3- Género	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	20000	1- (10) Hombres VIH 2- (10) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (70) Mujeres VIH 5- (5) MTS 6- (5) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otros	Si	Si	Si	1- Inseguridad ciudadana 2- Inseguridad para defensoras/es 3- Inseguridad jurídica 4- Clima político convulso	1- Credibilidad de la organización 2- Coordinación co otras organizaciones, agencias y organismos 3- Disponibilidad de evidencia científica
ASONAPVSI DAH	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	27	2	20	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- ( ) VIH 3- ( ) Derechos Humanos 4- ( ) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Elaboración de planes de incidencia 2- Mapeo de marcos jurídicos nacionales e internacionales 3- Gestión y optimización de recursos financieros	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	900	1- (30) Hombres VIH 2- (9) HSH 3- (2) Hombres Trans 4- (50) Mujeres VIH 5- (3) MTS 6- (5) Mujeres Trans 7- (4) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otros	Si	Si	Si	1- Limitación de recursos financieros 2- Poca actualización en incidencia política	1- Los procesos actuales de reforma 2- Se han abierto procesos de diálogo

# Base Regional de Organizaciones de Nicaragua

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
Bluefields	Asociación grupo de Auto Apoyo Gente Positiva	Donald Down	89163543	Puntofocal3.nic@redca.org		1- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Asociación sin fines de lucro	9	Promover la solidaridad y el respeto a los derechos humanos de la población con VIH	Somos un grupo organizado de autoapoyo para brindar esperanza de calidad de vida a las personas VIH	1- Construir participativamente un plan de atención integral a personas VIH orientado con la misión y visión. 2- Asegurar el cumplimiento de los DDHH	Sí	3
León	GAO	Norma Isabel Rubí	23131828 88313542	grupoautoayudaoccidente@gmail.com		1- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Hombres VIH 2- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) MTS 6- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres Trans 7- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Asociación sin fines de lucro	9	Mejorar la calidad de vida de las personas viviendo con VIH	Fortalecer las capacidades y desarrollar liderazgo en León y Chinandega, contribuyendo a la reducción de la epidemia de VIH, a través de la transformación de actitudes.	No	Sí	9
Managua	Anicp+ Vida	Julio Mena	22490496 86826573	juliocesarmena@hotmail.com		1- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Hombres VIH 2- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres VIH 5- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) MTS 6- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Mujeres Trans 7- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Otras	Organización sin fines de lucro	15	ANICP-VIDA es una organización no gubernamental, sin fines de lucro, apolítica, social, educativa, de personas con VIH, familiares y amigos, que realizamos prevención, educación, incidencia política, promoción y defensa de los derechos humanos de las personas con VIH con el objetivo de educar a la población en general para disminuir el aumento de la epidemia de VIH, basdos en los principios de solidaridad, respeto, confidencialidad, igualdad de oportunidades, honestidad y transparencia.	ANICP-VIDA es una asociación fortalecida, empoderada y en constante crecimiento, con 6 filiales a nivel nacional, con reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional, con personal capacitado y con conocimientos para promover acciones de prevención, educación y defensa de los derechos humanos. Al mismo tiempo disponemos de local y equipos propios para desarrollar nuestro trabajo. Con áreas de trabajo diversificado, brindando atención con calidad y calidez en todos sus servicios.	1- Contribuir en la prevención de la transmisión del VIH. 2- Promover la prevención de la transición del VIH a través de acciones de sensibilización, gestión del conocimiento, comunicación y fortalecimiento de capacidades para hacer frente a la epidemia del VIH. 3- Promover la protección y defensa de los Derechos Humanos de las personas afectadas directa o indirectamente por la infección. 4- Fortalecer la educación y sensibilizar a la sociedad nicaraguense sobre lo que significa el VIH y el sida. 5- Promover, gestionar y desarrollar aquellos proyectos de naturaleza educativa integral, así como alimenticia, de salud, rehabilitación humana, fomento a la solidaridad familiar e intrafamiliar, principalmente a los familiares de personas afectadas por el VIH y el sida.	Sí	12

ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
Asociación grupo de Auto Apoyo Gente Positiva	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	28	28	28	Si	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- ( ) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- ( ) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Administración organizacional 2- Generación de ingresos propios 3- Elaboración y ejecución de proyectos 4- Salud sexual 5- Productividad para personas VIH	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	28	1- (64) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (36) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otros	Si	Si	Si	1- Falta de fondos propios 2- Ayuda a través de intermediarios 3- Pocas oportunidades de desarrollo	1- Tener personería 2- Estar organizados
GAO	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	15	6	11	No	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Incidencia política 2- Fortalecimiento técnico para miembros de la organización 3- Formulación de proyectos 4- Desarrollo de talleres 5- Veeduría y contraloría social 6- Cursos certificados	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- (✓) Otros		1- ( ) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otros	Si	Si	Si	1- Poco acceso en espacios públicos 2- Temor a participar por confidencialidad 3- Apoyo débil de Municipalidad 4- Faltan más sedes en otras localidades	1- Alianza con INSS 2- Coordinación con otras ONG 3- Apoyo de USAID y REDCA 4- Coordina dos de los nodos
Anicp+ Vida	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	16	9	12	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- ( ) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Veeduría 2- Formulación y evaluación de proyectos 3- Incidencia política 4- Derechos Humanos 5- Niñez y VIH 6- Salud sexual y reproductiva 7- Juventud y VIH 8- Tratamiento 2.0	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	4972	1- (21) Hombres VIH 2- (35) HSH 3- (9) Hombres Trans 4- (35) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- (3) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otros	Si	Si	Si	1- Número limitado de promotores 2- Fondos limitados 3- Burocracia de algunas instituciones	1- Mayor compromiso de autoridades gubernamentales 2- Ley de protección y defensa de los derechos de las Personas VIH 3- Normativa 671-2014 resolución ministerial

# Base Regional de Organizaciones de Panamá

LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
Panamá	Aid for Aids	Trina María Aguais	3171583 5129834	taguais@aidforaids.org	http://aidforaids.org/es/	1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- (✓) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Fundación	8	AID FOR AIDS (AFA) es una organización sin fines de lucro comprometida en empoderar a las comunidades en situación de riesgo al VIH y población general, desarrollando habilidades y capacidades en prevención integral y liderazgo a través del acceso a tratamiento, defensoría pública, capacitación y educación, para mejorar la calidad de vida y reducir el estigma y discriminación.	Ser reconocidos internacionalmente como modelo exitoso de empoderamiento, por la efectividad y sostenibilidad en el diseño e implementación de programas de alto impacto social que permitan el desarrollo de liderazgo, adoptando la prevención integral como estilo de vida para una mejor calidad de vida en las poblaciones.	Contribuir a la disminución de la pandemia y a mejorar la calidad de vida de los grupos más vulnerables afectados por el virus, por medio del empoderamiento y el desarrollo de capacidades	Sí	8
Panamá	Viviendo positivamente	Dayra García, Bernabé Ruiz	69237606 67676558	dayra012001@yahoo.com		1- (✓) Hombres VIH 2- (✓) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (✓) Mujeres VIH 5- (✓) MTS 6- (✓) Mujeres Trans 7- (✓) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- (✓) Otras	ONG	9	Ser una Organización No Gubernamental, con reconocimiento nacional e internacional, que apoya el acceso a una atención integral en salud personalizada, educando e incidiendo en la promoción y defensa de los Derechos Humanos de las personas afectadas por el VIH y poblaciones vulnerables, sin discriminación alguna y bajo los principios de Confidencialidad, Respeto y Tolerancia	Somos una organización sin fines de lucro, sin influencia religiosa o política, legalmente constituida en la República de Panamá, que promueve la calidad de vida de las personas afectadas por el VIH y otras poblaciones, por medio de la educación, investigación y empoderamiento, que den como resultado acciones políticas que reduzcan el estigma y la discriminación y contribuyan a mejorar la respuesta nacional a la epidemia	1- PROMOVER LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y ADMINISTRATIVA DE LA ORGANIZACION PARA MEJORAR EL PERFIL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA DE MANERA EFICAZ Y SOSTENIBLE A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR VIH Y POBLACIONES VULNERABLES 2- PROMOVER LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y ADMINISTRATIVA DE LA ORGANIZACION PARA MEJORAR EL PERFIL INSTITUCIONAL, QUE RESPONDA DE MANERA EFICAZ Y SOSTENIBLE A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR VIH Y POBLACIONES VULNERABLES. 3- IMPLEMENTAR LA INVESTIGACIÓN, SISTEMATIZACION DE DATOS Y DISEMINACION DE RESULTADOS, PARA CONOCER EL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO, EPIDEMIOLOGICO Y LAS DETERMINANTES DEL VIH, CON UN ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS, PARA INCIDIR EN PROPUESTAS DE POLÍTICAS PUBLICAS SALUDABLES ORIENTADAS AL COMPROMISO DEL GOBIERNO Y LA SOCIEDAD CIVIL PARA MEJORAR LA RESPUESTA NACIONAL A LA EPIDEMIA. 4- PROMOVER LA ATENCION EN SALUD INTEGRAL CON CALIDAD A LAS PERSONAS CON VIH Y POBLACIONES VULNERABLES, QUE CONTRIBUYAN A LA DISMINUCIÓN DEL IMPACTO DE LA EPIDEMIA EN LA SOCIEDAD PANAMEÑA. 5- PROMOVER SERVICIOS COMPETITIVOS Y ACCESIBLES EN INFORMACION, EDUCACION Y COMUNICACIÓN (IEC) PARA EL CAMBIO DE COMPORTAMIENTOS (CC) EN POBLACION GENERAL Y POBLACIONES VULNERABLES, QUE CONTRIBUYAN A LA DISMINUCIÓN DEL IMPACTO DEL VIH EN LA SOCIEDAD PANAMEÑA. 6- DESARROLLAR PROCESOS EFECTIVOS Y SOSTENIBLES EN MATERIA DE ASESORIA LEGAL E INCIDENCIA PÚBLICA Y POLÍTICA PARA LAS PERSONAS AFECTADAS POR EL VIH Y POBLACIONES VULNERABLES, QUE SUFREN ESTIGMA Y DISCRIMINACION ANTE LA VIOLACIÓN DE SUS DERECHOS HUMANOS, CON EL PROPOSITO QUE EXISTA IGUALDAD DE DERECHOS. 7- PROMOVER EL FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS Y ESTRUCTURAS DE CONCERTACION CON PERSONAS, ORGANIZACIONES Y REDES, QUE CONTRIBUYAN A LA REDUCCION DEL IMPACTO DE LA EPIDEMIA Y DE LAS VIOLACIONES DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS CON VIH Y POBLACIONES VULNERABLES EN PANAMA.	Sí	8



LOCALIDAD	DATOS GENERALES					PERSONAS CON LAS QUE SE TRABAJA	CONSTITUCIÓN						
	ORGANIZACIÓN	NOMBRE DE CONTACTO	TELÉFONOS	CORREO	PAGINA WEB		TIPO	TIEMPO DE EXIST.	MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVOS	CONST. LEGAL	AÑOS DE INSCRIP.
Chiriquí	Asociación de Hombres y Mujeres Nuevo de Panamá (AHMNP)	Jorge Cortes	61011530	ahmnp-chiriqui@hotmail.com		1- ( ) Hombres VIH 2- ( ✓ ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ✓ ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Asociación sin fines de lucro	NS/NR	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas homosexuales, bisexuales Gay, Lésbica y Trans (GLBT) y HSH	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas homosexuales, bisexuales Gay, Lésbica y Trans (GLBT), Varones que sostienen relaciones sexuales con Varones (VSV) y Mujeres que sostienen relaciones sexuales con Mujeres (MSM).	1- La Asociación adoptará en todo momento y circunstancia una especial atención por el respeto y defensa de la población GBLT, VSV y MSM. 2- La Asociación reconoce que la vida del ser humano, en todas sus dimensiones, merece el mayor respeto por su orientación sexual. 3- La Asociación reconoce que la población GBLT de Panamá tiene derecho a que se le garantice salud, educación e igualdad ante la Ley. 4- Se reconoce la equidad de género como igualdad de derechos y responsabilidades del hombre y la mujer en todos los ámbitos. 5- La Asociación velará por garantizar el derecho y acceso a servicios integrales de salud y educación preventiva de la población GBLT, VSV y MSM. 6- Se manifiesta categóricamente a favor de la unión civil de personas del mismo sexo. 7- Reconoce que los medios más efectivos de contrarrestar las infecciones de transmisión sexual y el VIH-SIDA son: la abstinencia sexual, la fidelidad mutua en una relación monógama, y el uso correcto y consistente del condón en toda relación sexual. 8- La AHMNP no discrimina a ninguna persona por razón de credo religioso, creencias políticas, etnia, estatus social, edad, profesión u oficio, o necesidades especiales físicas o mentales, y que sea afín a los principios de la Asociación.	No	
Panamá	Grupo Génesis Panamá Positivo	Miguel Sánchez	69836342 396 5161	misanesp@yahoo.com.mx	http://www.genesis-panama.org/	1- ( ✓ ) Hombres VIH 2- ( ✓ ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ✓ ) Mujeres VIH 5- ( ✓ ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Asociación sin fines de lucro	12	Brindar servicios integrales en ITS y VIH, promoviendo el reconocimiento y respeto de los Derechos Humanos y el acceso de todos y todas a la información, educación, prevención y atención, para mejorar la calidad de vida de las poblaciones en vulnerabilidad y en mayor riesgo, y de las personas con VIH.	Ser una organización capacitada, profesional y comprometida que lidere la respuesta a la epidemia del VIH/sida y el mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones en vulnerabilidad y en mayor riesgo y de las personas con VIH, a través de la promoción y defensa de los Derechos Humanos y del acceso universal a la atención integral.	1- Fortalecer la capacidad institucional de Grupo Génesis Panamá Positivo para brindar atención integral de calidad (prevención, tratamiento, atención y cuidados) a personas con VIH, poblaciones claves y vulnerables, frente a la problemática del VIH en el país 2- Promover el trabajo en alianza con el sector público y privado para la promoción y defensa de los derechos humanos, vigilando la implementación de los Acuerdos y Convenios internacionales, leyes y políticas en materia de Derechos Humanos y VIH 3- Fortalecer las capacidades institucionales para la gestión y administración de los recursos humanos y financieros, necesarios para el desarrollo, mantenimiento y consecución de los fines y objetivos de la organización 4- Aumentar la capacidad de Grupo Génesis Panamá Positivo para implementar procesos efectivos de monitoreo y evaluación de su Plan Estratégico Institucional, con el consecuente uso de la información estratégica para toma de decisiones oportunas que redunden en mejoras de sus actividades y el logro de intervenciones más costo-efectivas	Si	8

ORGANIZACIÓN	TIPO DE INTERVENCIONES	RECURSOS HUMANOS				ORGANIGRAMA		CAPACITACIÓN RECIBIDA	CAPACITACIÓN REQUERIDA	ACCIONES RELEVANTES	POBLACIÓN ATENDIDA EN ÚLTIMOS 12 MESES		RELACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS			PRINCIPALES LIMITACIONES	PRINCIPALES VENTAJAS
		No. DE PERS. TRAB.	No. DE VOLUNT.	CUANTAS SON VIH	REQ. SER VIH	TIENE ORGANIG.	ESTRUCTURA				TOTAL	% SEGÚN SECTOR	OFIC. O INST.	AGENCIAS DE COOP.	OTRAS ONG		
Aid for Aids	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	10	0	1	No	Si	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- ( ) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- ( ) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Defensoría Pública 2- Manejo de Protocolo de Atención 3- Gestión de proyectos de intervención en poblaciones de riesgo	1- ( ) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	4038	1- (15) Hombres VIH 2- ( ) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (20) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- (40) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- (25) Otras	Si	No	Si	1- Falta de recursos económicos y humanos 2- Habilitación para la vida 3- Integralidad de intervención	1- Credibilidad adquirida 2- Habilitación para la vida 3- Integralidad de intervención
Viviendo positivamente	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- (✓) Otros	5	5	2	No	No	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Parte contable-administrativa 2- Patentes comerciales de medicamentos 3- Manuales operativos de organización	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	400	1- (40) Hombres VIH 2- (35) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (20) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- (5) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Limitaciones financieras 2- Poco dominio de parte contable-administrativa 3- Limitaciones para que personas o empresas puedan donarnos y que se deduzca de los impuestos	1- Recurso Humano capacitado 2- Infraestructura 3- Enlaces y articulaciones a nivel nacional e internacional 4- El reconocimiento de la población
Asociación de Hombres y Mujeres Nuevo de Panamá (AHMNP)	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	5	5	2	No	No	1- ( ) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- ( ) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- ( ) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- ( ) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Desarrollo de capacitaciones y sensibilizaciones	1- (✓) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- ( ) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	250	1- (25) Hombres VIH 2- (75) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- ( ) Mujeres VIH 5- ( ) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	No	Si	1- Falta de financiamiento	1- Apoyo del Gobierno Local
Grupo Génesis Panamá Positivo	1- (✓) Derechos Humanos 2- ( ) Incidencia Política 3- ( ) Veeduría 4- ( ) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- (✓) Acceso a tratamiento 7- ( ) Reducción de daños 8- (✓) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	12	12	7	No	Si	1- (✓) Asamblea 2- (✓) Junta Directiva 3- (✓) Coordinación general 4- (✓) Departamentos o secciones	1- (✓) Salud sexual y reproductiva 2- (✓) VIH 3- (✓) Derechos Humanos 4- (✓) Situaciones de discriminación y/o violencia 5- (✓) Organización social y participación 6- (✓) Administración y contabilidad 7- (✓) Monitoreo y evaluación 8- (✓) Veeduría, contraloría social e incidencia política	1- Incidencia Política 2- Contraloría Social	1- ( ) Derechos Humanos 2- (✓) Incidencia Política 3- (✓) Veeduría 4- (✓) Contraloría social 5- (✓) Acompañamiento 6- ( ) Acceso a tratamiento 7- (✓) Reducción de daños 8- ( ) Combate de la violencia 9- ( ) Otros	1254	1- (12) Hombres VIH 2- (62) HSH 3- ( ) Hombres Trans 4- (10) Mujeres VIH 5- (12) MTS 6- ( ) Mujeres Trans 7- ( ) Niños y niñas VIH 8- ( ) Usuarios/as drogas iny. 9- ( ) Otras	Si	Si	Si	1- Limitados recursos financieros 2- Dificil acceso a recursos por ser considerado Panamá país de ingreso medio alto 3- Se da capacitación a funcionarios que luego no permanecen en la organización	



