

TERMINOS DE REFERENCIA
COORDINACION NACIONAL Y GESTION DE RECURSOS.
TEGUCIGALPA - HONDURAS

Fundación Cristosal es una organización de derechos humanos, no gubernamental, de origen anglicano y sin fines de lucro. Trabaja en El Salvador desde el 2001 en la ejecución de tres programas estratégicos: Desarrollo Comunitario, Derechos Humanos y Escuela Global.

La atención a víctimas desplazadas por violencia es la principal acción planteada en el plan estratégico trianual institucional para el programa de Derechos Humanos. El Salvador, Honduras y Guatemala se encuentran entre los países más violentos del mundo. Bandas relacionadas con crimen organizado controlan territorios específicos en casi todos los departamentos de estos países y las acciones estatales no han sido insuficientes para frenar las tendencias delictivas y garantizar la seguridad ciudadana.

Uno de los efectos más devastadores de la violencia es el desplazamiento forzado de familias cuyas vidas e integridad están en riesgo por amenazas o persecución por pandillas y actores vinculados con el crimen organizado. Los Estados en la región no cuentan con políticas y programas integrales para atender las consecuencias humanitarias y las necesidades de protección de las víctimas. En El Salvador y Guatemala no se reconoce oficialmente el desplazamiento forzado generado por la violencia generalizada y en Honduras, aunque si hay un reconocimiento oficial de esta problemática y se han creado estructuras para atender sus efectos, no se han registrado avances significativos de impacto y beneficio directo a las víctimas.

En agosto del 2017 Cristosal inició operaciones en Honduras como parte del proceso de expansión de sus acciones por Centroamérica, en la actualidad se encuentra en el proceso de consolidación de la oficina nacional y ejecución de varios proyectos de diferentes fuentes de financiamiento.

Proyecto

- Proyecto Nacional de Responsabilidad: Recopilación de datos, Pilotaje, y Aprendizaje Regional sobre Desplazamiento forzado por la violencia en el TNCA. Capítulo Honduras.

Nombre del Puesto

- Coordinador Nacional del Proyecto

Jerarquía del puesto

- Dependencia directa del Director de Estrategia Regional
- Relaciones directas con las diferentes coordinaciones regionales: Monitoreo, Acompañamiento legal, Protección humanitaria y Desarrollo local y soluciones duraderas con enfoque comunitario.
- Supervisión del equipo nacional de Cristosal en Honduras.
- Colaboración con el área administrativa, financiera y monitoreo desde la oficina regional de Cristosal con sede en El Salvador, así como apoyo a la coordinación de comunicaciones estratégicas.

Duración

- Contrato laboral anual prorrogable.

Descripción del puesto:

Coordinar el establecimiento operacional de Cristosal en Honduras y la implementación en Honduras de un proceso continuo de diseño, pilotaje, monitoreo, evaluación y aprendizaje regional integrado en el Triángulo Norte de Centroamérica.

Objetivos del puesto:

Garantizar la ejecución del proyecto en Honduras, siguiendo los lineamientos según las estrategias definidas a continuación: 1. Establecer un observatorio nacional sobre el desplazamiento forzado por la violencia. 2. Fortalecer la capacidad de los sistemas nacionales de protección. 3. Poner a prueba estrategias de solución duradera. En un proceso continuo de diseño, pilotaje, monitoreo, evaluación y aprendizaje regional integrando en las tres estrategias.

Responsabilidades

1. Asume responsabilidades delegadas por Director Ejecutivo para la representación legal de Cristosal en Honduras incluyendo la representación legal de la organización en Honduras.
2. Generación y seguimiento de relaciones estratégicas de Cristosal en Honduras.
3. Seguimiento a los contratos/convenios de colaboración de Cristosal con sus diferentes socios nacionales.

4. Garantizar la intervención y ejecución de las estrategias del proyecto USAID de Cristosal en Guatemala, así como proyectos complementarios a proyecto USAID y acordes a estrategia regional de Cristosal en Centroamérica.
5. Seguimiento de los informes según las estrategias de los socios en Honduras para la unidad técnica del proyecto.
6. Dinamizador del equipo Ejecutor del Proyecto de USAID de Cristosal en Honduras, así como de los equipos de trabajo complementarios y de apoyo articulados con equipos nacionales de Guatemala y El Salvador y equipo regional bajo orientación e instrucción de Dirección Ejecutiva de Cristosal, Dirección de Estrategia regional, Dirección Regional de Programas y en coordinación con áreas administrativas y programáticas de Cristosal de oficina regional en El Salvador

Actividades/Funciones

1. Enlace para la coordinación de actividades con las organizaciones de la sociedad civil, los entes de gobierno local, regional y nacional y las instituciones del Gobierno Central.
2. Encargado de vincular el trabajo del proyecto con los demás proyectos ejecutados por Cristosal en los temas afines y/o relacionados con el proyecto.
3. Supervisar todas las actividades del proyecto en el país e informar directamente al equipo regional en El Salvador, Director Ejecutivo, Director de Estrategia Regional y Director Regional de Programas.
4. Cumplir con los planes de trabajo y dar seguimiento al monitoreo y evaluación.
5. Revisión de la calidad de los documentos producidos de manera colectiva o individual para el logro de los objetivos del proyecto USAID, así como proyectos complementarios y estrategia regional institucional.
6. Preparación y seguimiento de agendas de trabajo con los socios del proyecto.
7. Elaboración o supervisión de actas de reuniones o memorias de eventos en el marco del proyecto.
8. Responsable de preparar borradores de Términos de referencia para consultorías dentro del marco del proyecto.
9. Responsable de presentar todas las solicitudes de gastos para la ejecución de las actividades del proyecto.

10. Apoyo en el diseño y difusión de material informativo y publicaciones.
11. Brindar insumos para los informes trimestrales y anuales.
12. Apoyar en el desarrollo e implementación en Honduras de la Unidad de Monitoreo regional para documentar y difundir sistemáticamente información sobre el alcance y las causas del desplazamiento forzado por violencia.
13. Ayudar al desarrollo de una red nacional de sociedad civil y entidades estatales para desarrollar y pilotar programas de protección y asistencia humanitaria y jurídica para las víctimas desplazadas forzosamente por la violencia. Documentar las lecciones aprendidas y las mejores prácticas para apoyar el desarrollo de modelos de programas escalables.
14. Colaborar en el desarrollo e implementación de programas pilotos relacionados a iniciativas de soluciones duraderas en los países de origen y otros países de la región.
15. Coordinación con los socios locales para el desarrollo de las actividades planteadas en el proyecto.
16. Siguiendo los criterios políticos, técnicos y administrativos para implementación de las acciones decididas y planificadas por el equipo regional, coordinara con los socios nacionales los aspectos logísticos necesarios en materia de seguridad, albergues de emergencia, ayuda humanitaria de emergencia, atención médica y psicosocial, movilizaciones para diligencias relacionadas a procesos judiciales y coordinaciones interinstitucionales.
17. Supervisar articulaciones interinstitucionales para el apoyo a personas y grupos afectados por desplazamiento interno y migración forzada para cumplimiento por parte de las instituciones estatales de su deber de garantía y protección a este perfil de víctimas, garantizando aplicación de enfoque basado en derechos humanos, aplicación de principios rectores de los desplazamientos internos, marco de soluciones duraderas para desplazados internos y el "Manual Sobre la práctica de Campo en el Desplazamiento Interno".
18. Coordinación en Honduras del componente de protección y ayuda humanitaria del proyecto a nivel regional.
19. Planificación y coordinación de actividades nacionales.
20. Revisión y consolidación de informes técnicos.
21. Aplicar procesos claves de talento humano conforme a los directrices institucionales.

22. Garantía de un ambiente de trabajo de respeto a derechos humanos y compromiso con el objetivo primordial de garantía y protección a los derechos humanos de víctimas desplazadas forzosamente por violencia y crimen organizado.

Perfil del puesto:

Con estudios de post grado en profesiones vinculadas en gestión de recursos, derechos humanos, gerencia o ciencias sociales.

Experiencia verificable en responsabilidades de coordinación, gerencia y liderazgo en organizaciones no gubernamentales relacionadas a derechos humanos y desarrollo.

Facilidades de articulación con diferentes actores, liderazgo de trabajo en redes y coordinaciones complejas en implementación de proyectos.

Experiencia mínima de 5 años en trabajo relacionado en materia de derechos humanos. Experiencia en coordinación de equipos interdisciplinarios e interculturales Compromiso de confidencialidad durante y posterior a contrato con Cristosal.

Se Ofrece:

- Contrato anual.
- Sede en la oficina de la ciudad de Tegucigalpa.
- Jornada laboral de 44 horas a la semana.

Cómo Postular

Las personas interesadas en participar en el proceso de selección, favor enviar su currículum actualizado en formato PDF, guardado con su primer nombre y primer apellido, a la siguiente dirección electrónica: empleos@crystal.org Indicando el nombre de la plaza en Asunto.

El currículum deberá incluir los siguientes documentos:

- a) Carta de Intención con pretensión salarial.
- b) Atestados (Títulos, diplomas, certificados y otros que comprueben su formación académica).
- c) Cartas de Referencias Laborales o constancias de trabajos anteriores.



La dirección electrónica proporcionada es únicamente para recibir Hojas de Vida. No se brindará información adicional desde dicho correo electrónico, ni tampoco mediante comunicaciones telefónicas, otras direcciones electrónicas institucionales o contacto con personal de Cristosal.

Fecha límite para postular: 16 de enero 2019.

Cristosal no discrimina en la contratación por raza, lugar de origen, origen étnico, credo, edad, antecedentes penales, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o afiliación política o sindical. Animamos a las personas de grupos tradicionalmente marginados a aplicar.

Todas nuestras plazas se publican en nuestra página web: www.cristosal.org